



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 7, 1986/ज्येष्ठ 17, 1908

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 7, 1986/JYAISTHA 17, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अंतर्गत बनाये और जारी किये गये साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकारके आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली 25 मई, 1986

सा. का. नि. 404—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) को प्रथम अनुसूची के आदेश 18 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के विधि मंत्रालय को अधिसूचना सं. का. नि. आ. 351 तारीख 25 जनवरी, 1958 में, जो सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय में केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध वादों में दाद पत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर करने और उनके सत्यापन से संबंधित हैं, निम्नलिखित और संशोधन करने के हैं, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में,—

(क) शीर्ष "खाद्य और कृषि मंत्रालय, कृषि विभाग" के अधीन "मुख्य क्रय निदेशक, उपमुख्य क्रय निदेशक, सहायक मुख्य क्रय निदेशक" शब्दों का जोड़ दिया जाएगा;

(ख) रक्षा मंत्रालय से संबंधित भाग 7 के अधीन

(1) मद सं. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, और 8 को मद सं. 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 और 9 के रूप में क्रमशः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित मद सं. 2 के पहले निम्नलिखित मद संस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

"1. रक्षा विभाग

(1) सेना क्रय संगठन
मुख्य क्रय निदेशक
उपमुख्य क्रय निदेशक
सहायक मुख्य क्रय निदेशक"

[का. सं. 16 (1) 86/जे. ए. सी. एल.]

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 25th May, 1986

G.S.R.404.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Law No. S.R.O. 351 dated the 25th January, 1958 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, —

- (a) under the heading "Ministry of Food & Agriculture, Department of Agriculture", the words "Chief Director of Purchase, A Deputy Chief Director of Purchase, Assistant Chief Director of Purchase" shall be omitted;
- (b) under Part VII relating to the Ministry of Defence,—
 - (i) item number 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 and 8 shall be renumbered as item numbers 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 & 9 respectively and before item number 2 as renumbered, the following item shall be inserted namely:—

"1. Department of Defence

(1) Army Purchase Organisation

Chief Director of Purchase

Deputy Chief Director of Purchase

Assistant Chief Director of Purchase".

[F. No. 16(1)86-Judl.]

नई दिल्ली, 26 मई, 1986

मा. का. नि. 405.—(संविदा/संशोधन सं. ———):—गणपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. मा. का. नि. 585 तारीख 1 फरवरी 1966 में जो संविदाओं और सम्पत्ति के हस्तांतरणों से संबंधित है, निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में,

- (क) भाग 3 में, मद सं. 1 में, उपमद सं. (i) के पश्चात् निम्नलिखित नई उप मद प्रस्तावित की जाएगी, अर्थात् :—
 - "(i) (क) सामग्री, भंडार, मशीनों और खाद्यान्नों के क्रय, पूर्ति, निकासी, नौभरण उठाई धराई और प्रवहन या वहन से संबंधित सभी संविदाएं और लिखतें;
 - (ii) ऐसे कार्य के सम्पन्न निर्वाहन और पूरा करने के लिए प्रतिभूति अंशपत्र;
 - (iii) प्रतिभूति के रूप में दी गई सम्पत्ति के पुनर्हस्तांतरण से संबंधित सभी लिखतें ; और
 - (iv) रक्षा मंत्रालय के सेना क्रय संगठनों के लिए मुख्य क्रय निदेशक, उप मुख्य क्रय निदेशक, सहायक मुख्य क्रय

निदेशक और अनुभाग अधिकारी (क्रय) द्वारा संविदाओं संबंधी प्रस्तावों, सविदा सूचनाओं, प्रेषणों एम. सी. पत्रों, आदि का अद्वय किया जाना।";

(ख) भाग 7 में, शीर्ष ख के अधीन

- (1) मद सं. 4 में से "मुख्य क्रय निदेशक, उपमुख्य क्रय निदेशक, सहायक मुख्य क्रय निदेशक, अनुभाग अधिकारी (क्रय)" शब्दों का बोध किया जाएगा।
- (2) मद सं. 11 को छोड़ दिया जाएगा।

[फा. सं. 17 (1)/86-ज्यूडीएल]

जी. वी. जी. कृष्णामूर्ति, संवत्स सचिव और विधि सलाहकार

New Delhi, the 26th May, 1986

G.S.R. 405.—(Contract|Amendment No.....) In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No G.S.R. 585 dated the 1st February, 1966 relating to the execution of contracts and assurances of property, namely:—

In the said notification, —

- (a) in Part III, in item number 1, after sub-item number (i), the following new sub-item shall be inserted, namely :—

"(i) (a) All contracts and instruments relating to purchase, supplies, clearance, stevedoring handling and conveyance or carriage of materials, stores, machinery and food grains, (ii) security bonds for the due performance and completion of such work; (iii) all instruments connected with the reconveyance of property given as security and (iv) Acceptance of tenders, tender enquiries, tender notices, proofs of despatch M. C. notes etc. pertaining to Army Purchase Organisation of Ministry of Defence by the Chief Director of Purchase, Deputy Chief Director of Purchase, an Assistant Chief Director of Purchase and a Section Officer (Purchase)".

(b) in part VII, under head 'B'.—

- (i) in item number 4, the words "Chief Director of Purchase, Deputy Chief Director of Purchase, and Assistant Chief Director of Purchase, a Section Officer (Purchase)" shall be omitted;

(ii) item number 11 shall be omitted.

[F. No. 17(1)86-Judl.]

G. V.G. KRISHNAMURTHY, Jt. Secy. and Legal Adviser

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मई, 1986

सा. का. नि. 406.—केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केंद्रीय सरकार केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में महत्वपूर्ण घटक यम "सी" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनानी है, अर्थात्—

- (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल महत्वपूर्ण घटक भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवत होंगे।
- (2) लागू होना :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- (3) पदों की संख्या बर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका बर्गीकरण और उनका बेतनमान उक्त अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- (4) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताओं और अन्य संबंधित अन्य मामलों, उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- (5) सेवा का वास्तव्य :—इन नियमों के अधीन किसी भी श्रेणी के पदों पर नियुक्त किसी भी व्यक्ति का भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का वास्तव्य होगा।
- (6) सेवा की अन्य शर्तें :—इन नियमों के उपबन्धों के अधीन नियुक्त व्यक्तियों पर सेवा की अन्य शर्तों के संबंध में, जो इन नियमों में विनिर्दिष्ट नहीं हैं, नई दिये गये हैं केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम 1949 और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम 1955 लागू होंगे।
- (7) अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति, जिसने:
 - (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो या
 - (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो
 उक्त पदों में से किसी भी पद नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- किन्तु यदि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के प्रवत अनुज्ञेय है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।
- (8) छूट देने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो वह निम्नलिखित धारा में दत्त किए गये कारणों से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।
- (9) व्यावृत्ति :—इन नियमों में निहित किसी भी बात का केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनु-व्यक्ति प्राप्ति अनुसूचित जनजातियों अनु-पुर्ब सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रारंभित आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।
- (10) व्याख्या :—यदि इन नियमों की व्याख्या के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न है तो उसे केंद्रीय सरकार को भेजा जाएगा जो उसका निर्णय करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	बेतनमान	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निश्चयित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी
1	2	3	4	4	6	7	8
1. इन्स्पेक्टर (आंतर-संस्तर)	*16	सामान्य केंद्रीय निविश सेवा ग्रुप "सी" प्रराजपन्नित (अलिपिकबर्गीय)	550-20-650-25-750 रु.	चयन	20 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक छूट)	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में विविध इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या डिग्री। वांछनाय निविश इंजीनियरिंग व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता : हाँ

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. इन्स्पेक्टर (नक्सानवीसी)	4* (1985) कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" अराजपत्रित (अलिपिकर्षणीय)	550-20- 560-25- 750 रु	अथवा	20 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी) किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट : आयु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक सामने में भारत (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) स्थित उम्मीदवारों में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। राजगार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु- सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में राज- गार कार्यालयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कड़ी गई अंतिम तारीख होगी।	अनुवाये : किसी मान्यता प्राप्त संस्था में सिविल नक्सानवीसी में डिप्लोमा या सिविल इंजी- नियरिंग में डिप्लोमा/डिग्री।	वायु नहीं गंधक योग्यता है।

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर विभाग में स्थानान्तरण द्वारा	पदान्तरण द्वारा : सब-इन्स्पेक्टर/इलैक्ट्रीकल या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से नक्सानवीसी में या सिविल/इलैक्ट्रीकल/ मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या और उपर्युक्त रैंक में 5 वर्ष की सेवा हो तथा विभागीय नक्सान- वीसी कार्य में एक वर्ष का अनुभव हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य लोक निर्माण सेवाओं के नक्सानवीसी जिनकी अपन-अपने सेट में दो वर्षों की सेवा हो और कालम (7) में निर्धारित योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियु- क्ति से शुरू होकर उसी संगठन/ विभाग में किसी अन्य सर्वोच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा इन्स्पेक्टर/सब-इन्स्पेक्टर रैंक के जो डी कामिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था से नक्सानवीसी/ सर्वेक्षण में या सिविल/इलैक्ट्रीकल/ मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो और सब-इन्स्पेक्टर के रैंक में (सब-इन्स्पेक्टर के मामले में) 5 वर्ष की सेवा और इन्स्पेक्टर के रैंक (इन्स्पेक्टर के मामले में) दो वर्ष की सेवा हो।	गुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें (1) पुलिस महानिरीक्षक—अध्यक्ष (2) उप निदेशक (निर्माण/—सदस्य (3) पुलिस उप महानिरीक्षक— सदस्य (4) कमांडेंट --सदस्य	वायु नहीं होगा

1	2	3	4	5	6	7	8
3. सब इन्स्पेक्टर (टैक्नीकल)	*6	सामान्य केन्द्रीय मिनिश सेवा ग्रुप पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	350-12-500-ब.रो. -15-560	सागु मर्हा होता है।	20 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	प्रतिशत : किसी मासिकता प्राप्त मर्हा से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	शायु : मर्ही शैक्षिक योग्यता : हां
					नोट :- शायु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में भारत (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) स्थित उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के मार्फत जर्ती के मामले में शायु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।		
9	10	11	12	13			
2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति द्वारा महत्वपूर्ण षटकों के ईड कास्टेबलों से से जिन्होंने किसी प्रतिष्ठित और मान्यताप्राप्त संस्था से सिविल/इलेक्ट्रीकल/मैकेनिकल क्षेत्रों में योग्यता प्राप्त की हो और जिनको उस क्षेत्र में 4 वर्ष से कम सेवा न हो। नोट :- 4 महीने से कम अवधि के अल्पावधि या पुनश्चर्चा पाठ्यक्रमों को पदोन्नति के लिए निर्धारित उपयुक्त शैक्षिक योग्यता के रूप में नहीं माना जाना चाहिए। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकार के वे अधिकारी जो समकक्ष या सवुथ्य पदों पर हों, जिन्हें दो वर्ष का अनुभव हो और कालम (7) में निर्धारित योग्यताएं रखने हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा सब-इन्स्पेक्टर/ईड कास्टेबल/ए एस आई (एन) के रैंक के जीर्दी कामिक जिनके पास मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हो और जिनकी सब-इन्स्पेक्टर के रूप में दो वर्ष का ए एस आई (एन) के रूप में 3 वर्ष की और ईड कास्टेबल के रूप में 4 वर्ष की सेवा हो।	गुप "सी" विभागीय पदोन्नति, समिति, जिनमें (1) पुलिस महाविरोधक—अध्यक्ष (2) उप निदेशक (गिराफ) — सदस्य (3) पुलिस उप महाविरोधक— सदस्य (4) कमान्डेंट—सदस्य	सागु मर्ही होता			

1	2	3	4	5	6	7	8
4. सब-इन्स्पेक्टर (इलेक्ट्रीकल)	6* *कार्यभार के अनुसार मिलित सेवा ग्रुप पदों की संख्या में 'सी' प्रगतिपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय	380-12- 500-ब.रो. -15-560	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार डिप्लोमा और सक्षमता का 35 वर्ष तक शिबिसनीय) इलेक्ट्रीकल पर्यवेक्षण का नोट : आयु-सीमा के निर्धारण की प्रमाण पत्र।	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त संस्था में इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग से डिप्लोमा और सक्षमता का प्रमाण पत्र।	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता : हाँ
					बिमिदिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में भारत (अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) स्थित उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के मार्फत धर्मों के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण की बिमिदिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कड़ी गई अंतिम तारीख होगी।		

9	10	11	12	13
2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति कर स्थानान्तरण द्वारा। 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : महत्वपूर्ण पदों के हूड कास्टेबलों में से जिन्होंने किसी प्रतिष्ठित और मान्यताप्राप्त संस्था से इलेक्ट्रीकल क्षेत्र में तकनीकी योग्यताएं प्राप्त की हों और जिनकी उस क्षेत्र में 4 वर्ष से कम सेवा न हो। नोट :- 4 महीने से कम अवधि के अल्पावधि या पुनश्चर्च पाठ्यक्रमों को पदोन्नति के लिए निर्धारित उपर्युक्त शैक्षिक योग्यता के रूप में नहीं माना जाता चाहिए। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय/राज्य सरकार के वे अधिकारी जो समकक्ष या सदस्य पदों पर हों जिन्हें दो वर्ष का अनुभव हो और कालस (7) में निर्धारित योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, हरा नियुक्ति से तुरन्त पहले उम्मी संगठन/विभाग में किसी अन्य संलग्न-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा सब-इन्स्पेक्टर/हूड कास्टेबल/ए एस आई (एस) के रैंक के जो डी कांसिफ, जिनके पास इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा हों और जिनकी उपर्युक्त रैंक में तीन वर्ष की सेवा हो।	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें (1) पुलिस महानिरीक्षक—अध्यक्ष (2) उपनिदेशक (निर्माण)—सदस्य (3) पुलिस उप महानिरीक्षक— सदस्य (4) कमांडेंट —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
5. हैड कांस्टेबल (प्लम्बर)	12 th (1985) कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" अराज- पद्धति (अ- लिफिकेयरीय)	260-6-326 चयन ब. री.-8- 350 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : लाभ नायक (प्लम्बर) में से जिनकी उस ग्रेड में कम से कम 6 वर्षों में काम सेवा न हो और विभाग, य परीक्षा पास की हो। विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा हैड कांस्टेबलों और नायकों के रैंक के जी डी कार्मिक जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त आई टी आई में प्लम्बिंग में प्रमाणपत्र हो और हैड कांस्टेबल के रूप में एक वर्ष की सेवा हो तथा नायक के रूप में 3 वर्ष की सेवा हो। (कमण: हैड कांस्टेबल और नायकों के मामले में)।	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें :— (1) कमाण्डेंट—अध्यक्ष (2) संयुक्त सहायक निदेशक (अभिशासी अभियंता) —सदस्य (3) पुलिस उपाधीक्षक (महा-यक अभियंता) —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
6. हैड कांस्टेबल (राज)	12 th (1985) कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" अराज- पद्धति (अ- लिफिकेयरीय)	260-6-326 चयन ब. री.-8- 350 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और	पदोन्नति द्वारा नायक (राज) में से, जिनकी उस ग्रेड में कम से कम 3 वर्षों से	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें :— (1) कमाण्डेंट—अध्यक्ष	लागू नहीं होता

10	11	12
इन दोनों के न होने पर पुनर्नियोजन द्वारा	कम सेवा न हो और विभागीय परीक्षा पास की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों के वे कार्मिक जो समकक्ष या समुच्चय पदों पर हों और जिन्हें इस कार्य का 3 वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरंत पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य समकक्ष-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) पुनर्नियोजन द्वारा सेवा-निवृत्त/छोड़े गए भूतपूर्व सैनिकों में जो समकक्ष रैंक में रहे हों और जिन्हें इस कार्य का अनुभव हो तथा 42 वर्ष की आयु-सीमा के भीतर हों।	(2) संयुक्त सहायक निदेशक (अधिकांशी अभिरक्षता) —सबस्य (3) पुलिस उपाधीक्षक (सहायक अभिरक्षता) —सबस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
7. हैड कांस्टेबल (वेल्डर)	12* (1985) कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" द्वारा प्रदत्त (प्रतिनियुक्ति योग्य)	260-6-326 द. र. -8-350 द.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और इन दोनों के न होने पर पुनर्नियोजन द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा लांस हायक (वेल्डर) में से जिनकी उस ग्रेड में कम से कम 6 वर्ष से कम सेवा न हो तथा जिन्होंने विभागीय परीक्षा पास की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों के वे कार्मिक जो समकक्ष या समुच्चय पदों पर हों तथा जिन्हें इस क्षेत्र में तीन वर्षों का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरंत पहले उसी संगठन/	ग्रुप "सी" विभागीय प्रतिनियुक्ति समिति, जिसमें :— (1) कमाण्डेंट—अध्यक्ष (2) संयुक्त सहायक निदेशक (अधिकांशी अभिरक्षता) —सबस्य (3) पुलिस उपाधीक्षक (सहायक अभिरक्षता) —सबस्य	लागू नहीं होता

विभाग में किसी अन्य संवर्ग
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की
अवधि सहित सामान्यतया तीन
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पुनर्नियोजन द्वारा
सेवा निवृत्त/छोड़े गए के भूतपूर्व सैनिक
जो समकक्ष रैंक पर रहे हों,
जिन्हें इस क्षेत्र का अनुभव हो
और जो 42 वर्ष की आयु-सीमा
के भीतर हों।

1	2	3	4	5	6	7	8
8. मायका (राज)	12* (1985) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किंवा जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" द्वारा- पकित (अलि- पिक्वर्निय)	225-5-260 क्यन 6-308 द.	18 से 25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिलनीय)। नोट : आयु-सीमा के निर्धार- ण की विनिश्चित तारीख प्रत्येक मामले में भारत (अपेक्षित और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) स्थित उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोज- गार कार्यालय के माध्यम वर्तों के मामले में आयु- सीमा के निर्धारण की विनिश्चित तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्या- लयों से उम्मीदवारों के माम लेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य मिडिल कक्षा पास या समकक्ष और किसी भाग्यताप्राप्त संस्था से राज/इंट बिनाई व्यक्- ताय में प्रमाणपत्र या मिडिल कक्षा पास या समकक्ष और इस कार्य में 5 वर्ष का अनुभव बताते कि उक्त व्यवस्था में व्यवहारिक परीक्षा पास की हो। वांछनीय मैट्रिक या समकक्ष	सागू नहीं होता	

9	10	11	12	13
दो वर्ष	50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर पुन- नियोजन द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर पदोन्नति द्वारा।	पदोन्नति द्वारा सांस नायक (राज) में से, जिसकी उस प्रेड में 2 वर्ष की सेवा हो या विभागीय परीक्षा पास की हो। पुनर्नियोजन द्वारा सेवा-निवृत्त/छोड़े गए भूतपूर्व सैनिक जो समकक्ष रैंक पर रहे हों, जिन्हें इस क्षेत्र का अनुभव हो और 42 वर्ष के आयु वर्ग के भीतर हों।	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें :— (1) कमान्डेन्ट—अध्यक्ष (2) संयुक्त सहायक निदेशक (अधिकांसी अधिमता) —सदस्य (3) पुलिस उपअधीक्षक (सहायक अधिमता) —सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
9. लॉस नायक * (प्लम्बर)	12* *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" घराज पक्षित (अलि- पिकवर्गीय)	210-4-250 चयन द. रो. 5- 270 द.	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
वो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर पुनर्नियोजन द्वारा ।	पदोन्नति द्वारा कांस्टेबल (प्लम्बर) में से जिनकी उस ग्रेड में 3 वर्षों की सेवा हो और विभागीय परीक्षा पास की हो । पुनर्नियोजन द्वारा सेवा-निवृत्त/छोड़े गए वे भूतपूर्व सैनिक जो समकक्ष या सदृश्य पदों पर रहे हों और जिन्हें इस कार्य का अनुभव हो ।	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें :— (1) कमाण्डेंट—अध्यक्ष (2) संयुक्त सहायक निदेशक (अधिकांसी अभियंता) —सदस्य (3) पुलिस उपाधीक्षक (सहायक अभियंता) —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
10. लॉस नायक (राज)	12* 1985 *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" घराजपक्षित (अलिपिकवर्गीय)	210-4- 250-द. रो.-5-270 द.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
वो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर पुनर्नियोजन द्वारा ।	पदोन्नति द्वारा कांस्टेबल (राज.) में से जिनकी उस ग्रेड में 3 वर्षों की सेवा हो और विभागीय परीक्षा पास की हो पुनर्नियोजन द्वारा सेवा-निवृत्त/ छोड़े गये वे भूतपूर्व सैनिक जो समकक्ष या सदृश्य पदों पर रहे हों और जिन्हें इस कार्य का अनुभव हो ।	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें :— (1) कमाण्डेंट —अध्यक्ष (2) संयुक्त सहायक निदेशक (अधिकांसी अभियंता) —सदस्य (3) पुलिस उपाधीक्षक (सहायक अभियंता) —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
11. लॉस नायक (बेल्टर)	12* 1985 *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" द्वारा प्रत्यक्ष (अतिरिक्तवर्गीय)	210-4-250- ब.रो.-5- 270 ब.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
दो वर्ष	प्रबोधन द्वारा ऐसा न होने पर पुनर्नियोजन द्वारा	प्रबोधन द्वारा कांस्टेबल (बेल्टर) में से जिनकी उस ग्रेड में 3 वर्षों की सेवा हो और विभागीय परीक्षा पास की हो। पुनर्नियोजन द्वारा सेवा-निवृत्त/छोड़ गये वे भूतपूर्व सैनिक जो समकक्ष या समुच्चय पदों पर रहें हों और जिन्हें इस कार्य का अनुभव हो।	ग्रुप "सी" विभागीय प्रबोधन समिति, जिसमें :- (1) कमाण्डेंट - अध्यक्ष (2) संयुक्त सहायक निदेशक (प्रशिक्षाधीन अभियंता) - सदस्य (3) पुलिस उप-अधीक्षक (सहायक अभियंता) - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
12. कांस्टेबल (बेल्टर)	24* 1985 *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" द्वारा प्रत्यक्ष (अतिरिक्तवर्गीय)	210-4- 250- ब.रो.-5- 270 ब.	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शि- विलनीय)	प्रशिक्षण में आई टी आई प्रमाण-पत्र सहित मिडिल कक्षा पास और इल्लुस्ट्री- कल/गैस बैलिस्टिक करने का दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता
नोट :- प्रायु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में भारत (अण्वस्त्र और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माफ़त भर्ती के मामले में प्रायु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में रोज- गार कार्यालयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।							

9	10	11	12	13
दो वर्ष	75 प्रतिशत सी.डी. भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा।	विभाग में से स्थानान्तरण कांस्टेबल (जी.डी.) और कर्मचारी व्यक्तियों में से जिन्हें बैलिस्टिक कार्य का अनुभव हो और कालम (7) में निर्धारित योग्यताएँ रखते हों तथा उपर्युक्त ग्रेड में एक वर्ष की सेवा हो और विभागीय परीक्षा पास की हो।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
13. कास्टेबल (राज)*	36* 1985 *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" अराजपक्षित (अलिपिकवर्गीय)	210-4- 250-ब.रो. 5-270 ब.	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शि- विलनीय) नोट:—आयु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में भारत (अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीद- वारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोज- गार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालयों में से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य : 1. मिडिल कक्षा पास या समकक्ष 2. राजगीर कार्य में एक वर्ष का अनुभव बराबर कि व्यवसाय में व्यावहारिक परीक्षा पास की हो।	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
दो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा।	विभाग में से जी डी कामियों के स्था- नान्तरण द्वारा कास्टेबल (जीडी), और नामांकित व्य- क्तियों में से जिन्हें राजगीर कार्य का अनुभव हो और जिनकी उप- र्युक्त श्रेष्ठ में एक वर्ष की सेवा हो और विभागीय परीक्षा पास की हो।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
14. कास्टेबल (प्लम्बर)	24* 1985 *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "सी" अराजपक्षित (अलिपिकवर्गीय)	210-4- 250- द.रो.-5* 270 ब.	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिविलनीय) नोट:—आयु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में भारत (अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीद- वारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोज- गार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख प्रत्येक मामले में रोजगारकार्या- लयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य : प्लम्बिंग में आई टी आई प्रमाण-पत्र सहित मिडिल कक्षा पास और इस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
दो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत विभाग में से स्थानान्तरण द्वारा।	विभाग में से जी डी कार्मिकों के स्थानान्तरण द्वारा कास्टेबल (जी डी) और नामांकित व्यक्तियों में से जो कालम (7) में निर्धारित योग्यता और अनुभव रखते हों तथा जिनको उपर्युक्त श्रेष्ठ में एक वर्ष की सेवा हो तथा विभागीय परीक्षा पास की हो।	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

[सं. II-19/82-स्थापना II/पर्स-II]

एम. के. मल्होत्रा,
डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi the 21st May, 1986

G.S.R. 406.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949, (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of pioneer elements in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Pioneer Elements Recruitment Rules, 1986 ;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Application.—These recruitment rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexured to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and Scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Liability of service.—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

6. Other conditions of service.—The Central Reserve Police Force Act, 1949 and the Central Reserve Police Force Rules, 1955, shall be applied to persons appointed under the provisions of those

rules in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

7. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions requires to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
(1) Inspector (Overseer)	16* 1985	General Central Civil Service,	Rs.550-20-650-25-750	Selection	20 to 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants)	Essential : Diploma or degree in

1	2	3	4	5	6	7
		Group 'C' non-Gazetted, (non-ministerial)			In accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for deter- mining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshad- weep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which Employ- ment Exchanges were asked to nominate the candidates.	Civil Engineering from a recognised Institu- tion. Desirable : One year's experience in Civil Engineering/ profession.

Whether age and educational qualifica- tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grad.s from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a Departmental Pro- motion Committee ex- ists, what is its compo- sition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age—No Educational Qualification—Yes	Two years	50% by direct re- cruitment failing which by transfer on deputation 50% by promotion failing which by transfer from within the Department	By promotion From Sub-Inspector (Elect/ Tech) having diploma or degree in Civil Engineering/ Mech/Electrical Engineer- ing from a recognised Ins- titution with 5 years of ser- vice in the aforesaid rank and having one year's ex- perience in departmental civil side work. By transfer on deputation Section Officer or overseer or Junior Engineers from Central/State Public Works Services with 2 years service in respective grade and pos- sessing qualifications pres- cribed in column (7) Period of deputation/including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or organisation/Department shall ordinarily not exceed three years) By transfer within the Depart- ment GD personnel of the rank of Inspector/Sub Inspector	Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of :— (1) Inspector General of Police—Chairman (2) Deputy Director Works—Member (3) Deputy Inspector General of Police— —Member 4 Commandant— —Member	Not applicable

having diploma or degree in the Civil/Electrical/Mechanical Engineering from a recognised Institution with 5 years service in the rank of SI (in the case of SI) and 2 years in the rank of Inspector (in the case of Inspector).						
1	2	3	4	5	6	7
(2) Inspector (Draughtsman)	4* 1985	General Central Civil Service, Group 'C' non-Gazetted, (non-ministerial)	Rs. 550-20-560-25-750	Selection	20 to 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges were asked to nominate candidates.	Essential : Diploma in Civil draughtsmanship or diploma/degree in civil engineering from a recognised Institution.
*subject to variation depending on work load.						
8	9	10	11	12	13	
Age—No Educational qualification—Yes	Two years	50% by direct recruitment failing which by transfer on deputation. 50% by promotion failing which by transfer from within the Department.	By promotion : From Sub-Inspector (Elect/Tech) having diploma in draughtsmanship or diploma in Civil Electrical/Mechanical Engineering from a recognised Institution with 5 year's of service in the aforesaid rank and having one year's experience in departmental draughtsmanship work. By transfer on deputation : Draughtsman from Central/State/Public Works Services with 2 years service in respective grade and possessing qualifications prescribed in column (7). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years). By transfer within the Department.	Group 'C' Departmental Promotion committee consisting of :— (1) Inspector General of Police—Chairman. (2) Deputy Director (Works)—Member. (3) Deputy Inspector General of Police—Member. (4) Commandant—Member.	Not applicable	

GD personnel of the rank of Inspector/Sub-Inspector having diploma in draughtsmanship survey of diploma in Civil/Electrical/Mechanical Engineering from a recognised Institution with 5 years service in the rank of SI (in the case of SI) and 2 years service in the rank of Inspector (in the case of Inspector).

1	2	3	4	5	6	7
(3) Sub-Inspector (Tech.)	6* 1985	General Central Civil Service Grade 'C' non-gazetted (non-ministerial)	Rs. 380-12-500-EB-15-560	Not applicable	20 to 25 years. (relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges were asked to nominate candidates.	Essential : Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institution.
	*subject to variation depending on work load					
8	9	10	11	12	13	
Age—No Educational qualifications— Yes	Two years	50% by direct recruitment failing which by transfer on deputation. 50% by promotion failing which by transfer from within the Department.	By promotion : From amongst the Head Constables of Pioneer Elements who have acquired technical qualifications in Civil/ Electrical/Mechanical fields from reputed and recognised Institutions with not less than 4 years service in the grade. Note —Short term or refresher courses of the duration of less than 4 months should not be treated as the educational qualifications prescribed above for the promotion. By transfer on deputation : Officials of the Central/State Government holding equivalent or analogous posts having 2 years experience and possessing qualifications prescribed in column (7).	Group 'C' Departmental promotion committee consisting of :— (1) Inspector General of Police—Chairman. (2) Deputy Director (Works)—Member. (3) Deputy Inspector General of Police—Member (4) Commandant—Member.	Not applicable	

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

By transfer from within the Department :

GD personnel of the rank of SI/HC/ASI (M) having diploma in the Mechanical Engineering with 2 years' service for SI, 3 years for ASI (M) and 4 years for Head Constable.

1	2	3	4	5	6	7
(4) Sub-Inspector (Elect.).	6* (1985)	General Central Civil Service, Group 'C' non-gazetted, (non-ministerial).	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Not applicable	20 to 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note :—The crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges were asked to nominate candidates.	Essential : Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution having Electrical supervisory certificate of competency.
	*subject to variation depending on work load.					

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational qualifications—Yes	Two years	50% by direct recruitment failing which by transfer on deputation. 50% by promotion failing which by transfer from within the Department.	By promotion : From amongst the HCs of Pioneer Elements who have acquired technical qualifications in Electrical field from reputed and recognised Institution with not less than 4 years' service in the grade. Note :—Short term or refresher courses of the duration of less than 4 months should not be treated as the educational qualifications prescribed above for the promotion. By transfer on deputation : Officials of the Central/State Government holding equivalent	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Inspector General of Police—Chairman. (2) Deputy Director (Works)—Member (3) Deputy Inspector General of Police—Member (4) Commandant—Member	Not applicable

lent or analogous posts
having 2 years experience
and possessing qualifications
prescribed in column (7).

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed three years).

By transfer from within the
Department

GD personnel of the rank of SI/HC/ASI(M) having diploma in Electrical Engineering with 3 year's service in aforesaid rank.

1	2	3	4	5	6	7
(5) Head Constable (Plumber)	12* (1985)	General Central Civil Service, Group 'C'	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Selection	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation de- pending on work load.	non- gazetted (non-ministerial)				

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer from within the Department.	By promotion From amongst Lane: Naik (Plumber) who have rendered not less than 6 year's service in the grade subject to passing of the departmental test. By transfer from within the Department GD personnel of the ranks of Head Constables and Naiks who are in possession of certificate of plumbing from a recognised ITI with one year's services for Head Constable (in the case of Head Constable) and 3 years for Naiks (in the case of Naik).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (1) Commandant — Chairman (2) Joint Assistant Director (Executive Engineer)—Member (3) Deputy Superintendent of Police (Assistant Engineer) — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
(6) Head Con- table (Mason)	12* (1985)	General Central Civil Service, Group 'C' non- gazetted, (non- ministerial).	260-6-326- EB-8-350	Selection	Not applicable

*Subject to variation depending on work load.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by re-employment.	By Promotion : From amongst Naik (Mason) who have rendered not less than 3 years' service in the grade subject to passing of the departmental test. By transfer on deputation : Personnel of the Central/State Government departments holding equivalent or analogous posts having 3 year's experience in the line. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed three years). By re-employment : From retired/released ex-servicemen who have held equivalent rank having experience in the line and are within the age limit of 42 years.	Group 'C' DPC consisting of :— (1) Commandant —Chairman (2) Joint Assistant Director (Executive Engineer) —Member. (3) Deputy Superintendent of Police (Assistant Engineer) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
(7) Head Constable (Welder)	12* (1985)	General Central Civil Service, Group 'C' non-Gazetted (non-ministerial).	260-6-326-EB-8-350.	Selection	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation depending on work load.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by re-employment.	By promotion : From amongst Lance Naik (Welder) who have rendered not less than 6 year's service in the grade and subject to passing of the departmental test. By transfer on deputation : Personnel of Central/State Government departments holding equivalent or analogous posts having 3 year's experience in the line. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed three year's.) By re-employment : From retired/released ex-servicemen who have held equivalent rank having experience in the line and are within the age limit of 42 years.	Group 'C' DPC consisting of :— (1) Commandant.— —Chairman. (2) Joint Asstt. Director (Executive Engineer) —Member. (3) Dy. Superintendent of Police (Asstt. Engineer) —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
(8) Naik (Mason)	12* 1985	General Central Civil Service. Group 'C' non- gazetted (non- ministerial)	225-5-260- 6-308.	Selection	Between 18 to 25 years (relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with ins- tructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Middle class pass or equivalent with a certi- ficate in Mason/Brick- layer trade from a re- cognised Institution. OR Middle class pass or equivalent with 5 year's experience in the line in Civil subject to passing of the practical test in the trade. Desirable : Matriculation or equiva- lent.
	*Subject to variation depending on work load.				Note : The crucial date for deter- mining the age limit in each case shall be the closing date for re- ceipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employ- ment exchanges were asked to nominate candidates.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	50% by promotion failing which by re- employment. 50% by direct recruit- ment failing which by promotion.	By promotion : From amongst Lance Naik (Mason) with 2 year's ser- vice in the the grade subject to passing of the departmental test. By re-employment : Retired/released ex-service- men who have held equiva- lent rank having experience in the line and are within the age group of 40 years.	Group 'C' DPC con- sisting of :— (1) Commandant —Chairman (2) Joint Assistant Dir- rector (Executive Engi- neer) —Member. (3) Dy. Superintendent of Police (Asstt. Engineer) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
(9) Lance Naik (Plumber)	12* 1985	General Central Civil Services. Group 'C' non- gazetted (non- ministerial)	210-4-250- EB-5-270	Selection	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation depending on work load.					

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by re-employ- ment.	By promotion : From amongst Constable (Plumber) with 3 years of sor- vice in th grade and subject to passing of the depart- mental test. By re-employment : By re-employment of retired- released ex-servicemen who have held equivalent or ana- logous posts and having ex- perience in the line.	Group 'C' DPC consisting of : (1) Commandant —Chairman (2) Joint Asstt. Director (Executive Engineer)— —Member (3) Dy. Superintendent of Police (Assistant Engineer) —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(10) Lance Naik (Mason)	12* (1985)	General Central Civil Service, Group 'C' non-gazetted (non-ministerial)	Rs. 210-4-250- EB-5-270	Selection	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.						

(d)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By promotion failing which by re-employment.	By Promotion : From amongst Constables (mason) with 3 years' service in the grade and subject to passing of the departmental Test. By re-employment : By re-employment of retired/released ex-servicemen who have held equivalent or analogous posts and having experience in the line.	Group 'C' DPC consisting of :— (1) Commandant —Chairman (2) Joint Asstt. Director (Executive Engineer) —Member. (3) Dy. Superintendent of Police (Asstt. Engineer) —Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(11) Lance Naik (Welder)	12* (1985)	General Central Civil Service, Group 'C' non-Gazetted (non-Ministerial)	Rs. 210-4-250- EB-5-270.	Selection	Not applicable	Not applicable
*subject to variation depending on workload.						

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By promotion falling which by re-employment.	By promotion : From amongst Constable (Welder) with 3 years' service in the grade and subject to passing of the departmental test. By re-employment : By re-employment of retired/released ex-servicemen who have held equivalent or analogous posts and having experience in the line.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Commandant —Chairman. (2) Joint Assistant-Director (Executive Engineer) —Member (3) Deputy Superintendent of Police (Assistant Engineer) —Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(12) Constable (Welder)	24* (1985)	General Central Civil Service, Group 'C' non-gazetted (non-ministerial)	Rs. 210-4-250- EB-5-270.	Not applicable	Between 18 to 23 years (relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : Middle class pass with ITI certificate in welding and 2 years' experience in operating with electric gas welding.
*subject to variation depending on workload.				Note : The crucial date for determining the age limit in each case		

(6)

shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchanges were asked to nominate candidates.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	75 % by direct recruitment and 25 % by transfer from within the department.	By transfer from within the Department : From amongst Constables (GD) and enrolled followers having experience of welding work and qualifications laid down in column (7) with one year's service in the above grade, subject to passing of the departmental test.	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. Constable (Mason)	36* (1985)	General Central Civil Service, * Group 'C' non-gazetted (non-ministerial)	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Not applicable	Between 18 to 23 yrs. (relaxable upto 35 yrs for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : 1. Middle class pass or equivalent. 2. One year's experience in Masonary work, subject to passing of the practical test in the trade.
*Subject to variation depending on work load.					Note : The crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchanges were asked to nominate candidates.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	75 % by direct rectt. and 25 % by transfer from within the Department	By transfer of GD personnel from within the Department. From amongst Constable (GD) and enrolled followers having experience of Masonary work and one year's service in the above grade subject to passing of the departmental test.	Not applicable	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(14) Constable (Plumber)	24* (1985)	General Central Civil Service, Group 'C' non-gazetted (non-ministerial)	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Not applicable	Between 18 to 23 yrs. (relaxable upto 35 yrs. for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : Middle class pass with ITI certificate in plumbing and 2 years' experience in the line.
	*Subject to variation depending on workload.			<p>Note : The crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date for receipt of applications from the Candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which Employment Exchanges were asked to nominate candidates.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	75 % by direct rectt. and 25 % by transfer from within the Department.	By transfer of GD personnel from within the Department. From amongst Constable (GD) and enrolled followers having qualifications and experience and experience as laid down in column (7) with one year's service in the above grade and subject to passing of the departmental test.	Not applicable	Not applicable

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1986

सां० का० नि० 407.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय, समूह "क" और समूह "ख" पद (भर्ती) संशोधन नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में, प्रशासन अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
8. प्रशासनिक अधिकारी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननु-मन्वीय	650-30-740-35- 810-२००-३५- 880-40-1000- १०००-40-1200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रृंखला जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति :

अधीक्षक जो उस ग्रेड में नियमित आधार पर 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी;

(ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जो उस ग्रेड में 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं और

(ख) अधिमन्यतः वे जिन्हें हिंदी का अच्छा ज्ञान है और प्रशासन, स्थापन, बजट सेवा विषयों के काम का अनुभव है। संपोषक (कीडर) प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किल परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति तथा पुष्टिकरण के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. निवेशक,
केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो—प्रध्यक्ष
2. उप सचिव (नीति),
राजभाषा विभाग—सदस्य
3. राजभाषा विभाग के बाहर का उप सचिव स्तर का एक अधिकारी—
सदस्य
4. संयुक्त निदेशक,
केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो—सदस्य

पाठ टिप्पणी: मूल नियम सा.का.नि. 500 दिनांक 18 अप्रैल, 1972 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) में प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	तारीख
1.	सा.का.नि. 959	12-11-82
2.	सा.का.नि. 898	2-8-84

[फा. सं. 13011/5/83-रा.भा. (ग)]

गोविंद दास बेलिया, उप सचिव

(Department of Official Language)

New Delhi, the 22nd May, 1986

G.S.R.407.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs

(Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1972, for serial No. 8 relating to the posts of Administrative Officer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
8. Administrative Officer	1*	General Central Service, to various Group 'B' Gazetted Non-Ministerial on work load	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation	<p>Promotion : Superintendents with 3 years regular service in the grade</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(a) (i) Section Officers of the Central Secretariat Services</p> <p>(ii) Assistants of the Central Secretariat Service with 8 years services in the grade and</p> <p>(b) Preferably having good knowledge of Hindi and possessing experience of work in administration, establishment, budget and accounts matters</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.</p>	<p>Group 'B' D.P.C. (For promotion and for confirmation) :—</p> <p>1. Director, Central Translation Bureau—Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary (Policy), Department of Official Language—Member</p> <p>3. An Officer of the rank of Deputy Secretary, from outside the Department of Official Languages—Member</p> <p>4. Joint Director, Central Translation Bureau—Member</p>	Consultation with the U.P. S.C. is not necessary

Foot Note :

The principal Rules were published vide G.S.R. No. 500 dated the 18th April, 1972 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) and were subsequently amended vide following notifications:—

S. No.	G.S.R.No.	Date
1.	G.S.R. 959	12-11-82
2.	G.S.R. 898	2-8-84

[No. 13011/5/83-OL (C)]

G.D. BELIYA, Dy. Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 1986

सा. का. नि. 408.—प्रश्न भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संबंधित राज्य सरकार से परामर्श करने के बाद भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और प्रागे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) द्वितीय संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) नियम 10-ई के बाद, निम्नलिखित नियम सम्मिलित किया जाएगा अर्थात्:—

“(10-एफ) नागालैण्ड राज्य में आरम्भिक गठन के समय भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारियों का वेतन तथा वेतनमान निर्धारण।

इन नियमों में दी गई शर्तों के होते हुए भी, नागालैण्ड राज्य के संबंध में राज्य संघर्ष के आरम्भिक गठन के समय भारतीय पुलिस सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारियों का वेतन, वेतन के कनिष्ठ तथा वरिष्ठ वेतनमानों में ऐसे सिद्धांतों के अनुसार निर्धारित किया जाएगा, जिन्हें केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार के परामर्श से निश्चित करेगी”

(ख) अनुसूची III में—

(i) शीर्षक “क राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पद” इस शीर्षक के अधीन प्रथम कालम में आने वाली “त्रिपुरा” प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालमों में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी :

राज्य	पदों का विवरण	वेतन/वेतनमान
नागालैण्ड	पुलिस महानिरीक्षक	2500-125/2-2750
	पुलिस उप महानिरीक्षक	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500

(ii) “शीर्षक-ख” राज्य सरकारों के अधीन समय वेतनमान के वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद सहित भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ वेतनमान के वेतन वाले पद इस शीर्षक के अधीन सारणी में पहले कालम में आने वाली प्रविष्टि “त्रिपुरा” और दूसरे कालम में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी अर्थात्:—

राज्य	पदों का विवरण
नागालैण्ड	सहायक महानिरीक्षक पुलिस
	पुलिस अधीक्षक (डी. ई. एफ.)
	आवेशक (एन. ए. पी. बटालियन)
	अपर पुलिस अधीक्षक

टिप्पणी:—

मुख्य नियमों को दिनांक 14 सितम्बर, 1954 के राजपत्र संख्या 158 में प्रकाशित किया गया था।

[सं. 11052/2/86-म. भा. से. (II)-ग]

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th May, 1986

G.S.R.408.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the State concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Second Amendment Rules, 1986.

• (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954—

(a) after rule 10-E, the following rule shall be inserted, namely:—

“(10-F) Fixation of pay and scales of pay of officers appointed to the Indian Police Service on the initial constitution in the State of Nagaland.

Notwithstanding anything contained in these rules, in relation to the State of Nagaland, the pay of officers appointed to the Indian Police Service at the time of initial constitution of the State Cadre shall be fixed in the junior or senior scales of pay in accordance with such principles as the Central Government may, in consultation with the State Government, determine”.

(b) In Schedule III—

(i) under the head “A—Posts carrying pay above the time-scale pay of the Indian Police Service under the State Government”, after the entry “Tripura” occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be inserted, namely:—

State	Particulars of posts	Pay/scale of pay
Nagaland	Inspector General of Police	2500-125/2-2750
	Deputy Inspector General of Police	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500

(ii) Under the heading “B Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Police Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time-scale”, in the Table, after the entry “Tripura” occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be inserted, namely:—

State	Particulars of Posts
Nagaland	Assistant Inspector General of Police
	Superintendent of Police (DEF)
	Commandant (NAP BATTALIONS)
	Additional Superintendent of Police”.

Note:—The principal rules were published vide Gazette No. 158 dated the 14th September, 1954.

[No. 11052/2/86-AIS(II)-C]

सा. का. नि. 409.—भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस (सेवा) संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) अनुसूची III में—“क” राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय बेतनमान से ऊपर के बेतन वाले पदों की शरणी में प्रथम कालम में आने वाली “संघ शासित क्षेत्र” प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में तदनुकूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

राज्य	पदों का ब्यौरा	बेतन/बेतनमान म
1	2	3
“संघ शासित क्षेत्र”		रूपये
दिल्ली प्रशासन:		
	पुलिस आयुक्त	2500-125/2-2750
	अपर पुलिस आयुक्त (रेंज)	2250-125/2-2500
		स्तर I
	अपर पुलिस आयुक्त (सुरक्षा तथा यातायात)	2000-125/2-2250
	अपर पुलिस आयुक्त (प्रशासन)	स्तर II
	अपर पुलिस आयुक्त (सशस्त्र पुलिस)	
	अपर पुलिस आयुक्त (सी. आई. डी.)	
अण्डोरा प्रशासन		
	पुलिस महानिरीक्षक	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500
मिजोरम सरकार		
	पुलिस महानिरीक्षक	2500-125/2-2750
	पुलिस उप महानिरीक्षक (रेंज)	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500
अरुणाचल प्रदेश सरकार		
	पुलिस महानिरीक्षक	2500-125/2-2750
पांडिचेरी प्रशासन :		
	पुलिस महानिरीक्षक	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500
अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह प्रशासन		
	पुलिस महानिरीक्षक	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500

1	2	3
गोवा, दमन व दीप	पुलिस महानिरीक्षक	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500

(ख) अनुसूची-III में, “ख” राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय बेतन वाले पद जिसमें समय बेतनमान में बेतन के अतिरिक्त, विशेष बेतन वाले पद भी शामिल हैं शरणी में पहले कालम में आने वाली प्रविष्टि “संघ राज्य क्षेत्र” और दूसरे कालम में तदनुकूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

राज्य	पदों का ब्यौरा
दिल्ली प्रशासन	उपायुक्त पुलिस (मुख्यालय) उपायुक्त, पुलिस (जिला) उपायुक्त, पुलिस (विशेष जिला सुरक्षा) उपायुक्त, पुलिस (विशेष शाखा) उपायुक्त, पुलिस (अपराध तथा रेलवे) उपायुक्त, पुलिस (पालम हवाई अड्डा) उपायुक्त (रक्षा) उपायुक्त (यातायात) उपायुक्त (साइसेंसिंग) उपायुक्त पुलिस (अपराध निवारक) उपायुक्त, पुलिस (दिल्ली मशरूम पुलिस) उपायुक्त पुलिस (अष्टाचार-निरोधक) उपायुक्त, पुलिस (साइन्स) उपायुक्त, पुलिस (सतर्कता) अपर उपायुक्त, पुलिस प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल अपर, उपायुक्त, पुलिस (सुरक्षा)
पांडिचेरी सरकार	वरिष्ठ पुलिस/अधीक्षक (मुख्यालय)
अंडमान तथा निकोबार प्रशासन	पुलिस अधीक्षक
गोवा दमन तथा दीप सरकार	पुलिस अधीक्षक पुलिस अधीक्षक (प्रशिक्षण)
मिजोरम सरकार	पुलिस अधीक्षक
अरुणाचल प्रदेश	पुलिस अधीक्षक (जिला) सहायक पुलिस महानिरीक्षक
लक्षद्वीप प्रशासन	पुलिस अधीक्षक

टिप्पणी :—मुख्य नियमों को दिनांक 14 सितम्बर, 1954 की सा. का. नि. संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किया गया था तथा संघ राज्य क्षेत्रों के संबंध में अनुसूची III में प्रविष्टियों को बाद में दिनांक 25-8-1973 की सा. का. नि. संख्या 907, दिनांक 29-6-1974 की सा. का. नि. संख्या 662 दिनांक 14-4-1976 की सा. का. नि. संख्या 295-ई, दिनांक 1-7-1978 की सा. का. नि. संख्या 350-ई दिनांक 11 जुलाई, 1980 की सा. का. नि. संख्या 403 तथा 28 अगस्त, 1983 की सा. का. नि. संख्या 657 द्वारा संशोधित किया गया था।

[सं. 11052/3/86-प्र. भा. से. (II)-ख)]

राजेश कुमार जैन, डैस्क अधिकारी

G.S.R. 409 :—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) The rules may be called the Indian Police Service (Pay) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954.

(a) In Schedule III in the Table under the heading "A—Posts carrying pay above the time scale of pay of the Indian Police Service under the State Government", for the entry "Union Territories" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following entries shall be substituted, namely :—

State	Particulars of Posts	Pay/scale of Pay
(1)	(2)	(3)
		Rs.
"Union Territories"		
Delhi Administration.	Commissioner of Police	2500—125/2—2750.
	Additional Commissioner of Police (Range)	
	Additional Commissioner of Police (Security and Traffic).	2250—125/2—2500
	Additional Commissioner of Police (Administration).	Level-I
	Additional Commissioner of Police (CID).	2000—125/2—2250
		Level-II
Chandigarh Administration.	Inspector General of Police	2000—125/2—2250
		2250—125/2—2500
Government of Mizoram	Inspector General of Police.	2500—125/2—2750.
	Deputy Inspector General of Police. (Range).	2000—125/2—2250
Government of Arunachal Pradesh.	Inspector General of Police	2250—125/2—2500.
		2250—125/2—2500.
Pondicherry Administration.	Inspector General of Police.	2000—125/2—2250.
		2250—125/2—2500.
Andaman & Nicobar Islands Administration.	Inspector General of Police	2000—125/2—2250
		2250—125/2—2500
Government of Goa, Daman & Diu.	Inspector General of Police	2000—125/2—2250
		2250—125/2—2500.

(b) in Schedule III, in the Table under the heading "B" posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying Special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Union Territories" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely :—

State	Particulars of Posts
(1)	(2)
Delhi Administration.	Deputy Commissioner of Police (Headquarters).
	Deputy Commissioner of Police (Districts).
	Deputy Commissioner of Police (Special District Security).
	Deputy Commissioner of Police (Special Branch).
	Deputy Commissioner of Police (Crime and Railways).
	Deputy Commissioner of Police (Palam Airport)
	Deputy Commissioner of Police (Security).

	Deputy Commissioner of Police (Traffic).
	Deputy Commissioner of Police (Licensing).
	Deputy Commissioner of Police (Crime Prevention).
	Deputy Commissioner of Police (Delhi Armed Police).
	Deputy Commissioner of Police (Anti-Corruption).
	Deputy Commissioner of Police (Lines).
	Deputy Commissioner of Police (Vigilance).
	Additional Deputy Commissioner of Police.
	Principal, Police Training School.
	Additional Deputy Commissioner of Police (Security).
Government of Pondicherry.	Senior Superintendent of Police (Headquarters).
Andaman and Nicobar Administration.	Superintendent of Police.
Government of Goa, Daman and Diu.	Superintendent of Police.
	Superintendent of Police (Training).
Government of Mizoram.	Superintendent of Police.
Government of Arunachal Pradesh.	Superintendents of Police (Districts),
	Assistant Inspector General of Police.
Lakshadweep Administration.	Superintendent of Police.

Note :—The principal rules were published vide G.S.R. No. 158 dated the 14th Sept., 1954 and the entries in schedule III in respect of Union-Territories were subsequently amended vide G.S.R. Nos. 907 dated 25-8-1973, 662 dated 29-6-1974, 295E, dated 14-4-1976, 350E, dated 1-7-1978 403 dated the 11th July, 1980 and 657 dated 28th August, 1983.

[No. 11052/3/86—AIS(II)—B]
RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer.

नई दिल्ली, 21 मई, 1986.

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 410:—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 11 जनवरी, 1986 में, भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत और वेंशन (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 16 तारीख 26 दिसम्बर, 1985 में, पृष्ठ 34 पर प्रकाशित कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (लेखा और आय-कर) पद के सामने स्तंभ 7 के नीचे टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा।

[संख्या 213/20/75—ए. पी. जी. (II)]

के. आर. गोपाल राव, अवर सचिव

New Delhi, the 21st May, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 410.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel and Training, Administrative Reforms and Public Grievances and Pension (Department of Personnel & Training), No. G.S.R. 16, dated the 26th December, 1985, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 11th January, 1986, at pages 29 to 41 at pages 40, omit Note 2 under column 7 against the post of Junior Technical Officer (Accounts and Income Tax).

[No. 213/20/75-AVD (II)]

K. R. GOPAL RAO, Under Secy.

सा. का. नि. 411—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संबंध राज्यों की सरकारों से परामर्श करते के पश्चात्, अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियम, 1955 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियम, 1955 में, नियम 12 के (घा) पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

12 अर्ध-वेतन छुट्टी :—

(1) सेवा के प्रत्येक सदस्य के छुट्टी लेखा में उपनियम (2) उपबंधों के अधीन रहते हुए, प्रत्येक कलैण्डर वर्ष के जनवरी और जुलाई के प्रथम दिन, वस-दस दिन की दो किस्तों में अर्ध-वेतन छुट्टी, अग्रिम में, जमाखाते की जाएगी।

(2) (क) उक्त छुट्टी लेखा में उस सेवा के प्रत्येक पूर्ण कलैण्डर मास के लिए जो वह उस कलैण्डर वर्ष में जिसमें उसकी नियुक्ति की गई है, घाघे वर्ष में कर सकता है, 5/3 दिन की दर पर छुट्टी जमाखाते की जाएगी।

(ख) उस घाघे वर्ष के लिए जिसमें सेवा का सदस्य सेवा-निवृत्त होने वाला है या सेवा से पत्र त्याग करता है, सेवानिवृत्त या पत्रत्याग की तारीख तक प्रत्येक पूर्ण कलैण्डर मास के लिए 5/3 दिन की दर पर अर्ध-वेतन छुट्टी जमाखाते की जाएगी।

(ग) जब सेवा के सदस्य को सेवा से हटाया या पदच्युत किया जाता है या सेवा के दौरान उसकी मृत्यु हो जाती है तब उस कलैण्डर मास के जिसमें उसे सेवा से हटाया या पदच्युत किया जाता है या सेवा के दौरान उसकी मृत्यु होती है पूर्ववर्ती कलैण्डर मास तक प्रत्येक पूर्ण कलैण्डर मास के लिए 5/3 की दर पर अर्धवर्तन छुट्टी जमाखाने की जाएगी।

(3) इस नियम के अधीन छुट्टी भित्तीय प्रमाण पत्र पर या निजी कार्य के लिए मंजूर की जा सकती है।

[सं. 11019/16/86-अ.भा.से. (III)]

वी.आर.श्रीनिवासन, अवर सचिव

टिप्पणः—

मूल नियम, अधिसूचना सं. 5/2/53-अ.भा.से.(ii), तारीख 12-9-55 के अधीन, भारत के राजपत्र, तारीख 17-9-1955 में सा.का.नि.सं. 1979 के अंतर्गत प्रकाशित किए गए थे। सत्यम्बात् उनके निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए हैं :—

क्रम सं. अधिसूचना संख्या	तारीख	सा.का.नि. सं. और प्रकाशन की तारीख
1. 14/9/86—अ.भा.सं.-iii	19-10-66	1633 29-10-1966
2. 14/2/68-अ.भा.से.-(iii)	05-09-68	1562 14-09-1968
3. 7/1/73-अ.भा.से. (ii) (ए)	02-01-75	39 18-01-75
4. 1/9/74-अ.भा.से. (ii)	10-06-75	754 21-06-1975
5. 11019/5/76 अ.भा.से. (iii)	20-06-77	815 25-06-77
6. 11019/7/76-अ.भा.से. (iii)	20-06-77	816 25-06-1977
7. 25011/46/75 अ.भा.से. (ii) बी	28-03-78	451 08-04-78
8. 11019/9/76-अ.भा.से. (iii)	17-07-76	1109 31-07-1976
9. 11019/3/77-अ.भा.से. (iii)	01-07-77	431(अ) 01-07-1977
10. 11019/3/77-अ.भा.से. (iii)	28-06-78	894 15-07-1978
11. 11019/14/78-अ.भा.से. (iii)	27-1-79	190 10-02-1978
12. 25011/34/77 अ.भा.से. (ii) बी	12-02-78	254 18-02-1978
13. 11019/40/77 अ.भा.से. (iii)	22-02-78	366 10-3-1979
14. 11019/5/78-अ.भा.से. (iii)	19-04-80	475 3-5-1980
15. 11019/17/79-अ.भा.से. (iii)	28-08-80	950 29-9-1980
16. 11019/25/80-अ.भा.से. (iii)	4-11-82	931 20-11-1982
17. 11019/24/81-अ.भा.से. (iii)	13-04-83	338 30-04-1983
18. 11019/25/81-अ.भा.से. (iii)	03-02-84	153 18-02-1984
19. 11019/10/84-अ.भा.से. (iii)	15-11-1985	1111 30-11-1985

G.S.R. 411.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (LXI of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely :—

(1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955,

for rule 12, the following rule shall be substituted, namely :

“12 Half pay leave :—

(1) The half pay leave account of every member of service shall subject to the provisions of sub-rule (2), be credited with half pay leave in advance in two instalments of ten days each on the first day of January and July of every calendar year.

(2) (a) The leave shall be credited to the said leave account at the rate of 5/3 days for each completed calendar month or service which he is likely to render in the half year of the calendar year in which he is appointed.

(b) The credit for the half year in which a member of Service is due to retire or resigns from the service shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed calendar month up to the date of retirement or resignation.

(c) When a member of the Service is removed or dismissed from service or dies while in service, credit of half pay leave shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed calendar month upto the end of the calendar month preceding the calendar month in which he is removed or dismissed from service or dies in service.

(3) The leave under this rule may be granted on medical certificate or on private affairs.

[No. 11019/16/85-AIS(III)]

V. R. SRINIVASAN, Under Secy.

NOTE : Principal rule notified vide Notification No. 5/2/53-AIS(II) dated 12-9-1955, published in Gazette of India dated 17-9-55 under G.S.R. No. 1979. Subsequently amended by :—

Sl. No.	Notification No. and Date	G.S.R. and Date of Publication
1.	14/9/86-AIS-III	19-10-66 1633 29-10-66
2.	14/2/68-AIS.III	5-9-68 1562 14-9-68
3.	7/1/73-AIS(II)(A)	2-1-75 39 18-1-75
4.	1/9/74-AIS.III	10-6-75 754 21-6-75
5.	11019/5/76-AIS.III	20-6-77 815 25-6-77
6.	11019/7/76-AIS.III	20-6-77 816 25-6-77
7.	25011/46/76-AIS.II(B)	28-3-78 451 8-4-78
8.	11019/9/76-AIS.III	17-7-76 1109 31-7-76
9.	11019/13/77-AIS.III	1-7-77 431(E) 1-7-77
10.	11019/3/77-AIS.III	28-6-78 894 15-7-78
11.	11019/14/78-AIS.III	27-1-79 190 10-2-78
12.	25011/34/77-AIS.II(B)	12-2-78 254 18-2-78
13.	11019/40/77-AIS.III	22-2-78 366 10-3-79
14.	11019/5/78-AIS.III	19-4-80 475 3-5-80
15.	11019/17/79-AIS.III	28-8-80 950 29-9-80
16.	11019/25/80-AIS.III	4-11-82 931 20-11-82
17.	11019/24/81-AIS.III	13-4-83 338 30-4-83
18.	11019/25/81-AIS.III	3-2-84 153 18-2-84
19.	11019/10/84-AIS(III)	15-11-85 1111 30-11-85

नई दिल्ली, 22 मई, 1986

सा. का. नि. 412.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1954 में और धारे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम :—इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) छटा संशोधन विनियमावली, 1986 है।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1954 की अनुसूची में “आन्ध्र प्रदेश” शीर्षक तथा उसमें उल्लिखित प्रविष्टियों के लिए, इन नियमों की अनुसूची के काम (1) में निम्नलिखित व्यवस्थाएँ इस प्रकार निविष्ट की जाएँ जैसी कि इन अनुसूची के काम (2) की तरफ़ानी प्रविष्टियों में उल्लिखित है।

आन्ध्र प्रदेश

व्यवस्थाएँ	भारतीय प्रशासनिक सेवा के आन्ध्र प्रदेश राज्य संवर्ग की पद संख्या तथा उनका गठन	
(1)	(2)	
1. 28-11-83 से 10-12-83 (दोनों दिवसों को मिलाकर)	राज्य सरकार के अधीन करिष्ठ पद	156
	सरकार के मुख्य सचिव	1
	सरकार के प्रधान सचिव	4
	आयुक्त भूमि राजस्व	1
	आयुक्त	5
	सरकार के सचिव	16
	पुनर्वासि आयुक्त तथा सरकार के पदेन सचिव	1
	आयुक्त प्रशासन संस्थान	
	निदेशक, उद्योग	1
	सहकारी समितियों के पंजीयक	1
	अम आयुक्त	1
	सरकार के अपर/संयुक्त उप सचिव	30
	राजस्व, सचिव	—
	आयुक्त	1
	अख्यत आयुक्त के अपर/संयुक्त सचिव	1
	समाहर्ता तथा जिभा मजिस्ट्रेट	23
	विशेष समाहर्ता	2
	निदेशक, आदिवासी कल्याण	1
	आयुक्त के सचिव सर्वेक्षण	
	बन्दोबस्त तथा भूमि रिकार्ड	1
	संयुक्त समाहर्ता	23
	आयुक्त उत्पाद शुल्क	1

(1)	(2)	(3)
	आयुक्त के सचिव उत्पाद	1
	निदेशक, सिविल आपूर्ति	1
	निदेशक, हथकरघा और वस्त्र उद्योग	1
	निदेशक रोजगार तथा प्रशिक्षण	1
	राज्यपाल के सचिव	1
	उप समाहर्ता ग्रेड I परियोजना अधिकारी	
	एकीकृत आदिवासी विकास अभि-करण/परियोजना	10
	निदेशक, ग्रामीण विकास जिला	1
	अधिकरण	
	निदेशक नगर प्रशासन	1
	आयुक्त परिवहन	1
	निदेशक, बन्दोबस्त, सर्वेक्षण तथा भूमि रिकार्ड	1
	निदेशक, समाज कल्याण	1
	निदेशक, शंकरा और सहकारी समितियों के पदेन	1
	अपर रजिस्ट्रार	1
	वाणिज्यिक करों के संयुक्त आयुक्त	1
	वाणिज्यिक करों के उप आयुक्त	2
	जिला विकास अधिकारी,	
	जिला परिषद	11
	वाणिज्यिक करों के आयुक्त के सचिव	1
	निदेशक, मुद्रण और लेखन सामग्री	1
	आयुक्त हिन्दू धर्म तथा धर्मार्थ परिसम्पत्ति	1
	कमांड क्षेत्र के परियोजना प्रशासक	3
	निदेशक मद्य निषेध और उत्पाद शुल्क	1
	आयुक्त के अतिरिक्त सचिव	
		156

2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व 62

3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन मर्यादित तथा धारा भरे जाने वाले पद 1 उपर्युक्त 1 और 2 के 33% के हिसाब से 72

3क. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 9 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद पर उपर्युक्त मद संख्या 3 के अलावा 1*

4. सीधी भर्तों द्वारा भरे जाने वाले पद उप-युक्त कालम 1 तथा 2 में से 3 घटाकर 146

5. उपर्युक्त 4 के 22.5 प्रतिशत के हिसाब से प्रतिनियुक्ति रिजर्व 60*

6. उपर्युक्त मद संख्या 4 के 5.82 प्रतिशत के हिसाब से छुट्टी रिजर्व 8

7. उपर्युक्त मद संख्या 4 के 23.17 प्रतिशत के हिसाब से कमिष्ठ पद 24

8. उपर्युक्त मद संख्या 4 के 11.91 प्रतिशत के हिसाब से प्रशिक्षण रिजर्व

17

सीधी भर्ती वाले पद

265

पदोन्नति से भरे गए पद

73

कुल प्राधिकृत पद संख्या

338

*इसमें से 27 पद भी शामिल हैं जो कि तदर्थ बफोसरी के रूप में अनुज्ञेय हैं।

(1)	(2)	(3)
2. 20-12-83 से 31-12-85 तक (दोनों दिन शामिल हैं)	1. राज्य सरकार के अधीन करिष्ठ पद	156
	सरकार के मुख्य सचिव	1
	सरकार के प्रधान सचिव	4
	धायुक्त भूमि राजस्व	1
	धायुक्त	5
	सरकार के सचिव	16
	पुनर्वासि धायुक्त तथा	
	सरकार के पदेन सचिव	1
	धायुक्त प्रशासन संस्थान	1
	निदेशक उद्योग	1
	सहकारी समितियों के पंजीयक	1
	धर्म धायुक्त	1
	सरकार के अपर/संयुक्त उप सचिव	30
	राजस्व सचिव	7
	धायुक्त	1
	धायुक्त	1
	राजस्व, धायुक्त के अतिरिक्त	
	संयुक्त सचिव	1
	समाहर्ता तथा जिला मजिस्ट्रेट	23
	निरीक्षक समाहर्ता	2
	निदेशक, आदिवासी कल्याण	1
	सर्वेक्षण, बन्दोबस्त और भूमि	
	रिकाई धायुक्त सचिव	1
	संयुक्त समाहर्ता	23
	उत्पाद शुल्क के उप धायुक्त	1
	उत्पाद शुल्क धायुक्त के सचिव	1
	निदेशक, सिविल आपूर्ति	1
	निदेशक, हथकरघा तथा	
	बस्त्र उद्योग	1
	निदेशक, रोजगार तथा प्रशिक्षण	1
	राज्यपाल के सचिव	1
	उप समाहर्ता ग्रेड 1/परियोजना	
	अधिकारी एकीकृत आदिवासी	
	विकास अधिकरण/परियोजना	
	निदेशक/जिला ग्रामीण विकास	
	अधिकरण	107
	अपर प्रशासन के निदेशक	1 1/2
	परिवहन धायुक्त	1
	बन्दोबस्त सर्वेक्षण तथा भूमि	

रिकाई के निदेशक	1
निदेशक समाज कल्याण	1
निदेशक, शंकरा और	
सहकारी समितियों के पदेन अपर	
पंजीयक	1
आणिज्यिक करों के संयुक्त	
धायुक्त	1
आणिज्यिक करों के उप धायुक्त	2
जिला विकास अधिकारी	
जिला परिवार	11
आणिज्यिक करों के धायुक्त	
के सचिव	1
निदेशक मृदाप और लेखन	
सामग्री	1
धायुक्त हिन्दू धर्म तथा धर्मार्थ	
परिसम्पत्ति	1
कमाई क्षेत्र के परियोजना	
प्रशासक	3
निदेशक भव निवेश और उत्पाद	
शुल्क के धायुक्त के अपर सचिव	1

158

2. उपर्युक्त 1 से 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व

62

3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति और चयन द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त 1 और 2 के 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से

72

3-क भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 9 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद संख्या 3 के अलावा

2**

4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद कम संख्या उपर्युक्त मद 1 और 2 में से उघटाकर

146

5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद संख्या 4 के 22.5 प्रतिशत के हिसाब से

60*

6. उपर्युक्त मद संख्या 4 के 5.62 प्रतिशत के हिसाब से छुट्टी रिजर्व

8

7. उपर्युक्त मद संख्या 4 के 23.17 प्रतिशत के हिसाब से कमिष्ठ पद

34

8. उपर्युक्त पद संख्या 4 के 11.91 प्रतिशत के हिसाब से प्रशिक्षण रिजर्व

17

सीधी भर्ती वाले पद

265

पदोन्नति के आधार पर पद

74

कुल प्राधिकृत पद संख्या

339

(1)	2)	(3)	निदेशक मंडल नियम और उत्पाद शुल्क के आयुक्त के अपर सचिव]	1
2. 1-1-86 से 28-2-86 तक (दोनों दिन शामिल हैं)	1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	156		156
	राज्य सरकार के मुख्य सचिव	1		
	राज्य सरकार के प्रधान सचिव	4		
	आयुक्त भूमि राजस्व	1		
	आयुक्त	5		
	राज्य सरकार के सचिव	16		
	पुनर्वसि आयुक्त तथा			
	राज्य सरकार के पदेन सचिव	1		
	आयुक्त प्रशासन संस्थान	1		
	निदेशक उद्योग	1		
	सहकारी समितियों के पंजीयक	1		
	अथवा आयुक्त	1		
	राज्य सरकार के प्रतिनिधित्व/संयुक्त			
	उप-सचिव	30		
	राज्य आयुक्त के सचिव	1		
	राज्य आयुक्त के प्रतिनिधित्व/ संयुक्त सचिव	1		
	समाहर्ता तथा जिला मजिस्ट्रेट	23		
	विशेष समाहर्ता	2		
	निदेशक, आदिवासी कल्याण	1		
	सर्वेक्षण बन्दोबस्त और भूमि			
	रिकार्ड आयुक्त के सचिव	1		
	संयुक्त समाहर्ता	23		
	उत्पाद शुल्क के उप आयुक्त	1		
	उत्पाद शुल्क आयुक्त के सचिव	1		
	निदेशक, सिंचि आपूर्ति	1		
	निदेशक हथकरघा तथा बस्त			
	उद्योग	1		
	निदेशक रोजगार तथा प्रशिक्षण	1		
	राज्यपाल के सचिव	1		
	उप समाहर्ता ग्रेड 1/परियोजना			
	अधिकारी एकीकृत आदिवासी			
	विकास अधिकरण/परियोजना			
	निदेशक/जिला ग्रामीण विकास			
	अधिकरण	10		
	नगर प्रशासन के निदेशक			
	परिवहन आयुक्त	1		
	बन्दोबस्त, सर्वेक्षण तथा भूमि			
	रिकार्ड निदेशक	1		
	निदेशक समाज कल्याण	1		
	निदेशक शर्करा और सहकारी			
	समितियों के पदेन अपर सचिव	1		
	वाणिज्यिक करों के संयुक्त			
	आयुक्त	2		
	वाणिज्यिक करों के उप आयुक्त	2		
	जिला विकास अधिकारी			
	जिला परिषद	11		
	वाणिज्यिक करों के आयुक्त के सचिव	1		
	निदेशक, भुगतान और लेखन सामग्री	1		
	आयुक्त हिल्स घरेलू तथा धर्मार्थपरि-			
	मर्पसि	1		
	कमांड क्षेत्र के परियोजना प्रशासक	3		
			2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रति- नियुक्ति रिजर्व	62
			3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति और अवन द्वारा भरे जाने वाले पदों 1 और 2 के 33 ¹ / ₃ प्रतिशत के हिसाब से	72
			3क. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उक्त मद संख्या 3 के प्रतिरिक्त	2
			4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद 1 और 2 में से 3 घटाकर	148
			5. उपर्युक्त मद संख्या 4 के 22.5 प्रतिशत के हिसाब से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	60*
			6. उपर्युक्त मद संख्या 4 के 5.62 प्रतिशत के हिसाब से छुट्टी रिजर्व	8
			7. उपर्युक्त मद संख्या 4 के 23.17 प्रतिशत के हिसाब से कनिष्ठ पद	34
			8. उपर्युक्त पद संख्या 4 के 11.91 प्रतिशत के के हिसाब से प्रशिक्षण रिजर्व	17
			सीधी भर्ती वाले पद	265
			पदोन्नति के आधार पर पद	74
			कुल प्राधिकृत पद संख्या	339
			व्याख्यात्मक भाषण	
			**इन नियमों की अनुसूची में दशमि अनुसार भारतीय प्रशासनिक सेवा के आन्ध्र प्रदेश राज्य के संबंध की पद संख्या तथा उसका गठन, उसी प्रकार का है जैसा कि भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन (छठा संशोधन विनियमावली, 1982 में व्यवस्था की गई हो जो सिवाय राज्य सिविल सेवा के पदोन्नति कोटे में शामिल किए गए पदों की संख्या के तीन संशोधनों को छोड़कर होगा। ये संशोधन 25 नवम्बर, 1983 से 19 दिसम्बर, 1983 की अवधि के लिए राज्य पदोन्नति कोटा में एक पद के लिए, 20 दिसम्बर, 1983 से 31 दिसम्बर 1988 तक की अवधि के लिए उक्त कोटे में दो प्रतिरिक्त पदों के लिए और 1 जनवरी 1988 से 23 फरवरी, 1988 तक की अवधि के लिए एक प्रतिरिक्त पद के लिए व्यवस्था किए जाने के संबंध में हैं। इन प्रतिरिक्त पदों की व्यवस्था भारत के उच्चतम न्यायालय में की प्रभाकर राव और अन्य बनाम आन्ध्र प्रदेश राज्य तथा अन्य के मामले में किए गए निर्णय को ध्यान में रखते हुए की जा रही है। इन नियमों को भूत लक्ष्मी प्रभाव देने से इससे किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।	

टिप्पणी:—ये मूल विनियम दिनांक 22-10-1955 की का. नि. धा. संख्या 3350 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। आन्ध्र प्रदेश संघर्ष से संबंधित विनियमों की निम्नलिखित का. नि. संख्याओं द्वारा संशोधित किया गया है।

सा. का. नि. संख्या	तारीख
663	29-6-1974
3201	16-11-1974
94	25-1-1975
433	5-4-1975
51 ई	1-2-1977
544	27-7-1977
44	14-1-1978
46	14-1-1978
849	1-7-1978
1237	14-10-1978 और
816	24-7-1982

[सं. 11031/15/86 अ. भा. से. II क]
राजेश डैन, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 22nd May, 1986

G.S.R. 412 :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (6 of 1951), read with Sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. Short title :—These rules may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regulations, 1986.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Andhra Pradesh" and the entries occurring thereunder, for the periods specified in column (1) of the Schedule to these rules shall be as specified in the corresponding entries in column (2) of the said Schedule.

ANDHRA PRADESH

Periods	Posts borne on, and the strength and composition of the cadre of the Indian Administrative Service of the State of Andhra Pradesh
1	2
1. 25-11-83 to 19-12-83, (both days including)	1. Senior posts under the State Government Chief Secretary to the Government. Principal Secretary to Government Commission of Land Revenue
	156 1 4 1

1	2
	Commissioner 5
	Secretary to Government 16
	Commissioner for rehabilitation and ex-officio Secretary to Government 1
	Commissioner, Institute of Administration. 1
	Director of Industries 1
	Registrar of Cooperative Societies. 1
	Commissioner of Labour 1
	Additional/Joint/Deputy Secretary to Government 30
	Secretary to Revenue Commissioner. 1
	Additional/Joint Secretary to Revenue Commissioner. 1
	Collector and District Magistrate. 23
	Special Collector 2
	Director, Tribal Welfare 1
	Secretary to Commissioner, Survey Settlement and Land Records. 1
	Joint Collector 23
	Deputy Commissioner of Excise. 1
	Secretary to Commissioner, Excise. 1
	Director of Civil Supplies 1
	Director of Handlooms and Textiles. 1
	Director of Employment and Training. 1
	Secretary to Governor 1
	Sub-Collector, Grade I Project Officer, Integrated Tribal Development Agency/Project Director, District Rural Development Agency 10
	Director of Municipal Administration. 1
	Transport Commissioner. 1
	Director of Settlement, Survey and Land Records 1
	Director of Social Welfare 1
	Director of Sugar and ex-officio 1
	Additional Registrar of Cooperative Societies 1
	Joint Commissioner of Commercial Taxes. 1
	Deputy Commissioner of Commercial Taxes. 2
	District Development Officer, Zila Parishad. 11

Secretary to Commissioner of Commercial Taxes	1
Director of Printing and Stationery	1
Commissioner of Hindi Religious and Charitable Endowments.	1
Project Administrator of Command Area.	3
Director of Distilleries and Breweries and Additional Secretary to Commissioner of Excise.	1
	156
Central Deputation Reserve @ 40% of 1 above.	62
Posts to be filled by promotion and Selection under rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment Rules, 1954 @ 33.1/3% of 1 and 2 above).	72
Posts to be filled by promotion in accordance with 9 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 in excess of Item 3 above.	1*
b. Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus 2 above.	146
5. Deputation Reserve @ 22.5% of item 4 above.	60*
6. Leave Reserve @ 5.62% of item 4 above.	8
7. Junior posts @ 23.17% of item 4 above.	34
8. Training Reserve @ 11.91% of item 4 above.	17
Direct Recruitment Posts	265
Promotion Posts	73
Total Authorised Strength	338

*Includes 27 posts allowed as ad-hoc increase.

2. 20-12-83 to 31-12-85 (Both days including)	1. Senior posts under the State Government :	156
	Chief Secretary to the Government.	1
	Principal Secretary to Government.	4
	Commissioner of Land Revenue.	1
	Commissioner	5
	Secretary to Government	16
	Commissioner for Rehabilitation and ex-officio Secretary to Government.	1
	Commissioner, Institute of Administration.	

Director of Industries	1
Registrar of Cooperative Societies.	1
Commissioner of Labour	
Additional/Joint/Deputy Secretary to Government.	30
Secretary to Revenue Commissioner.	1
Additional/Joint Secretary to Revenue Commissioner.	1
Collector and District Magistrate.	23
Special Collector	2
Director, Tribal Welfare	1
Secretary to Commissioner, Survey Settlement and Land Records.	1
Joint Collector	23
Deputy Commissioner of Excise.	1
Secretary to Commissioner, Excise.	1
Director of Civil Supplies	1
Director of Handlooms and Textiles.	1
Director of Employment and Training.	1
Secretary to Governor	1
Sub-Collector, Grade I	0
Project Officer, Integrated Tribal Development Agency/Project Director, District Rural Development Agency	
Director of Municipal Administration.	1
Transport Commissioner	1
Director of Settlement, Survey and Land Records	1
Director of Social Welfare	
Director of Sugar and ex-officio Additional Registrar of Cooperative Societies	1
Joint Commissioner of Commercial Taxes.	1
Deputy Commissioner of Commercial Taxes.	2
District Development Officer, Zilla Parishad.	1
Secretary to Commissioner of Commercial Taxes	1
Director of Printing and Stationery.	
Commissioner of Hindu Religious and Charitable Endowments.	1
Project Administrator of Command Area.	3
Director of Distilleries and Breweries and Additional Secretary to Commissioner of Excise.	1

2. Central Deputation Reserve @ 40% of 1 above.	62
3. Posts to be filled by promotion and Selection under rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment Rules, 1954 @ 33 1/3% of 1 and 2 above.	72
4. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 9 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 in excess of Item above.	2*
5. Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus above.	146
6. Deputation Reserve @ 22.5% of item 4 above.	60*
6. Leave Reserve @ 5.62% of item 4 above.	8
7. Junior Posts @ 2.17% of item 4 above.	4
8. Training Reserve @ 11.91% of item 4 above.	17
Direct Recruitment Posts	265
Promotion Posts	74
Total Authorised Strength	9

*Includes 27 posts allowed as ad-hoc increase.

1. 1-1-1986 to 28-2-86 (Both days inclusive).	1. Senior posts under the State Government	156
	Chief Secretary to the Govt.	1
	Principal Secretary to Government.	4
	Commissioner of Land Revenue.	1
	Commissioner	5
	Secretary to Government	16
	Commissioner for rehabilitation and ex-officio Secretary to Government.	1
	Commissioner, Institute of Administration.	1
	Director of Industries	1
	Registrar of Cooperative Societies.	1
	Commissioner, Ins of Labour	1
	Additional/Joint/Deputy Secretary to Govt.	30
	Secretary to Revenue Commissioner.	1
	Additional/Joint Secretary to Revenue Commissioner.	1
	Collector and District Magistrate.	23
	Special Collector	2
	Director, Tribal Welfare	1
	Secretary to Commissioner, Survey, Settlement and Land Records.	1
	Joint Collector	23

Deputy Commissioner of Excise.	1
Secretary to Commissioner, Excise.	1
Director of Civil Supplies	1
Director of Handlooms and Textiles.	1
Director of Employment and Training	1
Secretary to Governor	1
Sub-Collector, Grade I	10
Project Officer, Integrated Tribal Development Agency/Project Director, District Rural Development Agency.	
Director of Municipal Administration.	1
Transport Commissioner	1
Director of Settlement, Survey and Land Records.	1
Director of Social Welfare	1
Director of Sugar and ex-officio Additional.	1
Registrar of Cooperative Societies.	1
Joint Commissioner of Commercial Taxes.	1
Deputy Commissioner of Commercial Taxes.	2
District Development Officer Zilla Parishad.	11
Secretary to Commissioner of Commercial Taxes.	1
Director of Printing and Stationery.	1
Commissioner of Hindi Religious and Endowments.	1
Project Administrator of Command Area.	3
Director of Distilleries and Breweries and Additional Secretary to Commissioner of Excise.	1

2. Central Deputation Reserve @ 40% of above.	156
3. Posts to be filled by promotion and selection under rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 @ 33.14% of 1 and 2 above.	62
3A. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 9 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 in excess of Item 3 above.	72
4. Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus 3 above.	1
	146

5. Deputation Reserve @ 22.5% of item 4 above.	60*
6. Leave Reserve @ 5.62% of item 4 above.	8
7. Junior Posts @ 23.17% of 4 above.	34
8. Training Reserve @ 11.91% of item 4 above.	17
Direct recruitment Posts	265
Promotion Posts	73
Total Authorised Strength	338

*Includes 27 posts allowed as ad-hoc increase.

EXPLANATORY MEMORANDUM

**This strength and composition of the Cadre of the Indian Administrative Service of the State of Andhra Pradesh as shown in the Schedules to these rules is the same as that provided in the Indian Administrative Services (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regulations 1982 except for three modifications in the number of posts including in the promotion quota from the State Civil Services. These modifications are for providing one additional post in the State Promotion Quota for the period from 25th November, 1983 to 19th December, 1983, two additional posts in the said quota for the period from 20th December, 1983 to 31st December, 1985 and for one additional post for the period from 1st January, 1986 to 29th February, 1986. The additional posts are being provided for, in view of the judgement of the Supreme Court of India in the V. Prabhakar Rao and others Vs. the State of Andhra Pradesh and others. As such the interest of no one is prejudicially affected for giving retrospective effect to these rules.

Note :—(1) The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Andhra Pradesh Cadre have been amended vide G.S.R. Nos. 663, 1201, 94, 433, 51E, 544E, 44, 46, 844, 1237, 289E, and 1616 dated the 29-6-1974, 16-11-1974, 25-1-1975, 5-4-1975, 1-2-1977, 29-7-1987, 14-1-1978, 14-1-1978, 1-7-1978, 14-10-1978, 10-5-1979 and 24-7-1982 respectively.

[No. 11031/15/86-AIS(II)-A]
R. K. JAIN, Desk Officer

वाणिज्य मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1986

मा. का. नि. 413.—वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. 218/सीमा-शुल्क/85, दिनांक 3 जुलाई, 1985 के अनुसार कांठला मुक्त व्यापार जोन बोर्ड को जोन में माल के उत्पादन अथवा पैकेजिंग के दौरान उत्पन्न स्कैप तथा वेस्ट सामग्री की प्रतिशतता निर्धारित करने का अधिकार दिया गया है। इस अधिसूचना के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस मंत्रालय ने अधिसूचना सं. 6-7-85-एफ टी जीई दिनांक 30-7-1985, 19-2-1986 तथा गृहविपन्न दिनांक 19-2-1986 के द्वारा 37 (सैंतीस) मर्चों के सम्बन्ध में स्कैप तथा वेस्ट की प्रतिशतता निर्धारित की थी।

2. इन अधिसूचनाओं के क्रम में, इस जोन में निर्मित होने वाली निम्नोक्त अतिरिक्त मर्च के सम्बन्ध में स्कैप तथा वेस्ट की प्रतिशतता एतद्वारा निर्धारित तथा अधिसूचित की जाती है :—

क्रमांक	निर्दिष्ट माल/उत्पाद का नाम	प्रयुक्त आयातित माल	आयातित माल पर स्कैप अथवा वेस्ट की प्रतिशतता
(1)	(2)	(3)	(4)
38.	ऊनी पुल ओवर तथा ऊनी माफ तथा अन्य बुने हुए परिधान धागा	ऊनी माफ तथा अन्य	10.02 %

3. इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ, कांठला मुक्त व्यापार क्षेत्र में सर्वेक्षण संख्या तथा सी बी डी सी द्वारा समय समय पर यथा अधिसूचित साथ की सीमाएं देते हुए स्थानों को शामिल किया जाएगा।

[फा. सं. 6/7/85-एफ टी जीई]

भार. सेतुरामन, छवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

New Delhi, the 24th April, 1986

G.S.R. 413.—In terms of Ministry of Finance, Department of Revenue Notification No. 218 Customs 85, dated 3rd July 1985 the Kandla Free Trade Zone Board has been empowered to fix the percentage of scrap or waste material arising in the course of production or packaging of goods in the Zone. In exercise of powers conferred under this Notification, this Ministry vide Notification No. 6/7/85 FTZ dated 30-7-1985, 2-1-1986 and Corrigendum dated 19-2-1986 had fixed percentage of scrap and waste in respect of 37 (thirtyseven) items.

1. In continuation of these notifications, percentage of scrap and waste in respect of the following additional items of manufacture in the Zone is hereby fixed and notified :—

Sl. No.	Name of goods/product manufactured	Imported goods used	Percentage of scrap or waste on imported goods
(1)	(2)	(3)	(4)
3.	Woollen Pullovers and Knitted Garments.	Woollen and other yarn.	10.02 %

3. For the purpose of this Notification, the Kandla Free Trade Zone shall comprise of the places bearing survey numbers and enclosed boundaries, as notified by CBEC from time to time.

[File No. 6/7/85-FTZ]

R. SEETHURAMAN, Under Secy.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1986

मुद्रि-पत्र

मा. का. नि. 414.—भारत सरकार के खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) की दिनांक 17 दिसम्बर, 1985 की

घटिपूजा सं. सा. का. नि. 5 दिनांक 4 जनवरी, 1986 की अनुसूची में कालम 8 के अंतर्गत "वांछनीय" शीर्षक के तहत अन्त में आने वाले नोट संख्या 1 और 2 हटाकर "आवश्यक" शीर्षक के अंत में रखे जाएंगे।

[मिसिल सं. 12011/13/83-प्रशा. II]

प्रो. पी. खेतपाल, सचिव

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES
(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 5th May, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R.414.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Food and Civil

Supplies (Department of Civil Supplies) dated the 17th December, 1985 number G.S.R. 5 dated the 4th January, 1986, in the Schedule, under column 8, Note 1 and Note 2 occurring under heading "Desirable" at the end shall be omitted and inserted under the heading "Essential" at the end.

[File No. A-12011/13/83-Estt. II]

O. P. KHETRAPAL, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(रसायन एवं पेट्रोरसायन विभाग)

नई दिल्ली, 2 मई, 1986

सा. का. नि. 415.—संविधान की धारा 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति उद्योग मंत्रालय (रसायन एवं पेट्रोरसायन विभाग) में उप सलाहकार (प. र.) के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करते हुए निम्न लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को उद्योग मंत्रालय (रसायन एवं पेट्रो रसायन विभाग) उप सलाहकार (प. र.) भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी गजट में प्रकाशित किए जाने की तिथि से लागू हों जाएंगे।

पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, तथा वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2—4 में यथा निविष्ट के अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं इत्यादि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 में यथा निविष्ट के अनुसार होंगे।

4. अर्हता :—कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह का करार किया हो जिसका जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह अनुबन्ध किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा वरन् यदि केन्द्र सरकार इस बात से आश्वस्त हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकता है।

(5) शिथिलता की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा सामयिक है तो वह लिखित में कारण दर्ज करके तथा सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकता है।

6. अनुक्षण :—केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा से छूट तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप सलाहकार (प. रसायन)	1* (1986) *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज्यपदित	र. 2000—2500

नयन पद है अथवा गैर नयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सी सी एस (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत क्या सेवा के संयोजित वर्षों का लाभ अनुमेय है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं।
---------------------------	----------------------------	--	--

5	6	7	8
---	---	---	---

लागू नहीं	अधिमानीतः 50 वर्ष से कम (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा निर्वेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) (टिप्पणी)---आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि, भारत (अवमान तथा निकोबार द्वीपों तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि होगी।	जी नहीं - प्रोन्नति के मामले में। जी हाँ- सीधी भर्ती के मामले में।	अनिवार्यः (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय अथवा सम स्तर से कार्बनिक रसायन विज्ञान में एम एस सी की उपाधि अथवा रसायन इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में उपाधि। (2) किसी रसायन उद्योग में परियोजना प्लानिंग प्रक्रिया, मूल्यांकन तथा विकास से संबंध 12 साल का क्रियात्मक अनुभव (पेट्रो रसायनों में 5 वर्ष के अनुभव सहित) अथवा प्लानिंग/विकास / रसायन उद्योगों का उत्पादन समस्याओं संबंधी कार्य करने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव। टिप्पणी :—1. अन्यथा उपयुक्त रूप से योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के निर्वेशों पर अर्हताओं से छूट दी जा सकती है। टिप्पणी —2. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है यदि नयन की किसी अवस्था पर, संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन जातियों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
-----------	--	---	--

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति पर भी लागू होंगी	परिक्षा की शक्ति, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जहां से प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है
--	------------------------------	--	--

9	10	11	12
---	----	----	----

आयु : जी नहीं अनिवार्य योग्यताएं—जी हाँ।	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष प्रोन्नति के लिए : शून्य	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (आवधि करार सहित जिसके	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (रक्षावधि करार सहित) :
---	--	---	--

9

10

11

12

अभाव में सीधी भर्ती द्वारा)। (1) केन्द्र/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रमों/सरकारी अनुसंधान संस्थानों के अधीन निम्न अधिकारी :—

(क) नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी।

(ख) 1500—2000 के वेतनमान अथवा समतुल्य में 7 वर्ष की नियमित सेवा।

(ग) पेट्रो रसायन उद्योग के विकास पहलुओं में क्रियात्मक अनुभव वाले अथवा पेट्रो रसायन उद्योग के परियोजना प्लानिंग/संबद्ध कार्य करने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव, और

(घ) जैव रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समस्तर के रसायन इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में उपाधि —

(2) इस स्तर में 7 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय परियोजना अधिकारी पर भी विचार किया जा सकता है तथा यदि उसे उस पद नि-युक्ति हेतु चुन लिया जाए तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाना चाहिए (फीडर श्रेणी में जो विभागीय अधिकारी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार हेतु योग्य नहीं माने जाएंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्य व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी संगठन/विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई जी पी सी है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना हो

13

14

समूह 'क' जी पी सी
(स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्न सदस्य हैं:—
1. सचिव (र. एवं वे. रसायन)—अध्यक्ष

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से ही किया जाएगा।

2 संयुक्त सचिव (पेट्रोसायन)

टिप्पणी :— स्थायीकरण से संबंध डी पी सी की कार्यवाही आयोग को अनु-
मोदन हेतु भेजे जाएंगे। तथापि, यदि आयोग इनको अनु-
मोदित नहीं करता तो अध्यक्ष अथवा संघ लोक सेवा आयोग के
एक सदस्य को अध्यक्षता में एक और बैठक आयोजित की
जाएगी।

[सं. 42011/1/85—स्थापना]

एस. गुड़िया, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Chemicals & Petrochemicals)

New Delhi the 2nd May, 1986

G.S.R. 415 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Adviser (Petrochemicals) in the Ministry of Industry (Department of Chemicals and Petrochemicals), namely :—

- (1) Short Title and Commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Deptt. of Chemicals and Petrochemicals) Deputy Adviser (Petrochemicals) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (2) Number of posts, Classification and Scale of Pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- (3) Method of recruitment, Age limit, Qualifications, etc :—The method of recruitments, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- (4) Disqualification :—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in the rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Deputy Adviser (Petrochemicals)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A'. Gazetted.	Rs. 2000—2500
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service ad- missible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not Applicable.	Preferably below 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Govt.).	No—In case of promotees. Yes—In case of direct recruitment.	Essential : (i) M.Sc. Degree in Organic Chemistry or Degree in Chemical Engineering/ Technology of a recognised University or equivalent.

6

7

8

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

(ii) 12 years practical experience (including 5 years in the Petrochemicals) connected with Project Planning, process evaluation and development in a chemical industry or equivalent experience in Govt. Departments dealing with Planning/development/production problems of chemical industries.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Age : No Essential Qualification : Yes.	One year for direct recruit. Nil for promotees.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract failing which by direct recruitment).	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) : (1) Officers under the Central/State Govts./Public Undertakings/Govt. Research Institution :— (a) holding analogous posts on regular basis ; or (b) 7 years regular service in the scale of Rs. 1500—2000 or equivalent. (c) Possessing practical experience in development aspects of petrochemical industry or equivalent experience in Govt. Departments/dealing with project planning/process evaluation/production problems of petrochemistry industry; and (d) M.Sc. degree in Organic Chemistry or degree in Chemical Engg./Technology of a recognised University or equivalent. (2) The departmental project officer (Petrochemicals) with 7 years regular service in the grade also

9	10	11	12
			<p>be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation).</p> <p>Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

13	14
<p>If a DPC exists what is its composition</p> <p>Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary (Chemicals and Petrochemicals)—Chairman 2. Joint Secretary (Petrochemicals) — <p>Note: —The Proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	<p>Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.</p> <p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.</p>

[No. 42011/1/85-Estt.]

S.GURIA, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1986

सा. का. नि. 416 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुरी, जिला बांक्रा, पश्चिमी बंगाल में समूह "ग" और समूह "घ" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुरी, जिला बांक्रा, पश्चिमी बंगाल (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम अवकाश अवकाश पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ गैर-चिकित्सा पर्यवेक्षक	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिक	425-15-500- य. रो.-15-560 20-700 रुपये	अवकाश	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रहणधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन समतुल्य अर्हता	नहीं	दो वर्ष
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से स्वास्थ्य परीक्षाक गैर-चिकित्सा पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने का प्रमाण-पत्र		

8	9	10				
(3) स्वास्थ्य परियोजना/गैर-चिकित्सा पर्यवेक्षक के रूप में काम करने का काम से कम पांच वर्ष का अनुभव।						
टिप्पणी: अनुभव संबंधी ग्रहता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्य-धियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने रिक्तियों का प्रतिपादन						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा						
11	12					
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसे गैर-चिकित्सा पर्यवेक्षक जिसने इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना						
भर्ती करने किन में परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।						
13	14					
(1) निदेशक —अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक —सदस्य (3) चिकित्सा अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
2. पैरा चिकित्सा कर्मकार	(16)* सी.ए. 1985 साधारण केन्द्रीय सेवा, "कार्यभार के आधार समूह "ग" अराज-पर परिवर्तन किया पत्रित अनुसूचित्वीय जा सकता है।]	260-6-290-ब.रो. 8-340-10-380 द. रो.-10-4305.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधियों से (उनसे भिन्न जो अर्द्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पर्वों की बावत, जिसपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधा-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	

8	9	10				
आवश्यक (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पैरा-चिकित्सा कर्मकार प्रशिक्षण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने का प्रमाण पत्र वांछनीय:—कुछ का एक वर्ष कर क्षेत्रीय अनुभव	आयु—नहीं ग्रहणताएँ—हाँ	दो वर्ष				
11	12					
50. प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत बीअति द्वारा	प्रोक्षति ऐसे सैर उपबर्गी, अर्बसी, खपरासी और सफाई कर्मचारी, जिन्होंने उन श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।					
13	14					
(1) निदेशक—अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक—सबस्य (3) चिकित्सा अधिकारी—सबस्य	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
3. कमिष्ठ प्रयोग शाला तकनास्थित	2(बो)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचिकीय	330-10-380- व.रो. 12-500-व.रो. 15-560 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10				
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य ग्रहणता 2. चिकित्सा प्रयोगशाला प्रोद्योगिकी में डिप्लोमा और प्रयोगशाला सेवा में एक वर्ष का अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान में डिग्री टिप्पण:—अनुभव संबंधी ग्रहणता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	नहीं	दो वर्ष				

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा , 50 प्रतिशत सीधी बर्ती द्वारा

प्रोन्नति :— ऐसे प्रयोगशाला सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

1. निदेशक—अध्यक्ष
- (2) सहायक निदेशक—सदस्य
- (3) चिकित्सा अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4. ज्येष्ठ प्रयोगशाला 2(बो)* 1985 सधारण केन्द्रीय समूह 425-15-500-ब.रो. लागू नहीं होता 18-25 वर्ष नहीं तकनीशियन *कार्यभार के आधार "ग" पराजपत्रित अन- 15-560-द.रो.-20 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी गिये गये अनुदेशों या छावनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है पर परिवर्तन किया नुसबिबीय 700 रुपये टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अव्ययियों से उनसे भिन्न जो अंशमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं छावने प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में स्वास्थ्य रसायन विज्ञान के साथ विज्ञान में डिग्री। नहीं दो वर्ष (सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए उम्मीदवारों के लिए)
2. प्रयोगशाला सेवा में दो वर्ष का अनुभव।

11

12

ज्ञान प्रतिशत प्रो ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी बर्ती द्वारा

प्रोन्नति

ऐसे अतिष्ठ प्रयोगशाला तकनीशियन, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

1. निदेशक —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. ज्येष्ठ भेषज	2 (दो) * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराजपक्षित अनुसूचित	425-15-500-द.रो. लागू नहीं होता 15-560-20-700- 6.		18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						
8			9		10	
आवश्यक			नहीं		दो वर्ष (सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए)	
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता						
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भेषज में डिप्लोमा पाठ्यक्रम की अवधि दो वर्ष या अधिक हो।						
(3) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अस्पताल में कम से कम पांच वर्ष की अवधि तक कनिष्ठ भेषज के रूप में कार्य करने का अनुभव।						
(4) भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन रजिस्ट्रीकृत भेषज होना चाहिए।						
टिप्पण: अनुभव संबंधी ग्रहणता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।						
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			प्रोन्नति ऐसे कनिष्ठ भेषज जिन्होंने उच्च श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. निदेशक —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक —सदस्य
3. शिक्षता अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

5

6

7

6. प्रयोगशाला नहायक 4 (चार)* (1985) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सराजपत्रित 260-6-290-ब.रो.- प्रचयन 18-25 वर्ष नहीं
 *कार्यभार के आधार पर समूह "ग" सराजपत्रित 8-3 40-10-380-ब. रो. 10-430-रूपये
 परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसूचितीय के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अक्सर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
- ऐसे पदों की आवक, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक

नहीं

दो वर्ष

(सीधी भर्ती किए गये व्यक्तियों के लिए)

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता
2. शिक्षता प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति:

ऐसे प्रयोगशाला परीक्षर, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जो मैट्रिकुलेट हैं और उन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जो मैट्रिकुलेट नहीं हैं।

13

14

1. निदेशक —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक—सदस्य
3. शिक्षता अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. नर्स	12(बारह)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धित।	425-15-560 ब.रो. लागू नहीं होता 20-700 रुपये		18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से उनसे भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने को कहा कहा गया है।	नहीं।

8	9	10	11	12	13	14
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	1. निदेशक—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक—सदस्य 3. चिकित्सा अधिकारी— सदस्य	लागू नहीं होता
2. नर्स या मिडवाइफ के रूप में रजिस्ट्रारण						

1	2	3	4	5	6	7
8. कनिष्ठ भेषज	2(दो)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजप- त्रित अननुसन्धित	330-10-380 ब.रो. लागू नहीं होता 25-500 ब.रो.-15 560-रुपये।		18-से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख (भारत में अभ्याथियों से) उनसे भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियु- क्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
(i) भेषजी में द्विर्भा प्रयत्न लागू नहीं होता दो वर्ष			भारत प्रतिभास सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	(1) निदेशक—अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेषज के रूप में रजिस्ट्रीकरण			द्वारा।		(2) सहायक निदेशक—सदस्य होता।	
					(3) चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
9. प्रक्षेपक सह-कैमरायन	2(बी)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समझू 'ग' भराजपलित अनुसूचितीय	425-15-500-द. रो. 15-560-20-700क.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार/सेवकों के लिए 35 वर्ष तक पियिन की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा मध्य द्वीप में रहते हैं) आवेदन करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पर्वों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10	11	12	13	14
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रवृत्ताएँ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	भारत प्रतिभास सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	1. निदेशक—अध्यक्ष	लागू नहीं
(ii) 16 एम एम और 35 एम एम प्रोजेक्टरों और टैपरकांडरों आदि जैसे अन्य संबंधित उपस्कर को प्रकाशित करने में समर्थ होना चाहिए।					2. सहायक निदेशक—सदस्य होता।	
(3) कैमरा प्रोजेक्टरों, विशेष रूप से 35 एम एम व्यावसायिक उपस्कर प्रकाशित करने के लिए अनुमत चाहिए।					3. चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	
(4) फिल्म प्रोजेक्शन और सहस्र उपस्कर पर कार्य करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।						

8

टिप्पणी :- अनुभव सम्बंधी अर्हता

(ग्रहणाएँ) सक्षम प्राधि-
कारी के विवेकानुसार अनु-
सूचित जातियों और अनुसू-
चित जनजातियों के अभ्य-
र्थियों की दशा में सब शिथिल
की जा सकती है (है)
अब बचन के किसी
प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी
की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों
को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

1	2	3	4	5	6	7
10. प्राशुलिपिक	1 (एक)* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा	425-15-500-र. री.	सागू नहीं	18-से 25 वर्ष	नहीं।
श्रेण्ड 2	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग' अराजपक्षित अनुसूचित	15-560-20-700 रु. होता।		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)। आवेदन करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

8	9	10	11	12	13	14
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य ग्रहणाएँ।	गह्री	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति 330-560 रुपये के वेतनमान में ऐसे प्राशुलिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. निदेशक—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक—सदस्य 3. चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	सागू नहीं होता
2. प्राशुलिपिक (अंग्रेजी) और टंकण (अंग्रेजी) का ज्ञान क्रमशः कम से कम 120 शब्द प्रतिमिनिट और 40 शब्द प्रतिमिनिट की गति।						

1	2	3	4	5	6	7
11. रेडियो-ग्राफर	2(बो)*(1985) *कार्यभार के आधार पर समूह 'ग' पराजपन्नित परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' पराजपन्नित अननुसन्धिवीय	425-15-500-द.रो. 20-700 रुपये	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से) उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेषन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से सर्टिफिकेशन या समतुल्य प्रहृता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	गत प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	1. निदेशक—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक—सदस्य 3. निरिक्षा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से रेडियोग्राफी में दो वर्षीय पाठ्यक्रम का डिप्लोमा।						
3. रेडियोग्राफर के रूप में एक वर्ष का अनुभव						
टिप्पण: अनुभव संबंधी प्रहृता/प्रहृताएं सक्षम अधिकारों के विकासानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।						

1	2	3	4	5	6	7
12. सांख्यिक सहायक	2(बो)*(1985) *कार्यभार के आधार पर समूह 'ग' पराजपन्नित परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' पराजपन्नित अननुसन्धिवीय	425-15-500 द.रो. 15-560-20-700 रु	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
8	9	10	11	12	13	14
किसी माध्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से अभ्यशास्त्र या सांख्यिकी या गणित विषय के साथ डिग्री।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	भातप्रतिष्ठित सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	<p>1. निवेशक —अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक निदेशक —सदस्य</p> <p>3. चिकित्सा अधिकारी —सदस्य</p>	लागू नहीं होता।
1	2	3	4	5	6	7
13. सहायक भौतिक चिकित्साविद	2(बो) * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित अनुसूचिकीय	330-10-380-ब.रो. 500-ब.रो. 15-580-इषये	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	नहीं
8	9	10	11	12	13	14
किसी माध्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। किसी माध्यता प्राप्त कृषि संस्था से शैक्षिक चिकित्सा तकनीकशायन पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण होने का प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	भातप्रतिष्ठित सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	<p>1. निवेशक —अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक निदेशक —सदस्य</p> <p>3. चिकित्सा अधिकारी —सदस्य</p>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
14. प्राशुलिपिक श्रेष्ठ-3	(दो) * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अननुसन्धीय	330-10- 380-ब.रो. 15-560 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्ययियों से (उन से भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पर्वों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10
किसी माध्यता प्राप्त ओई से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। प्राशुलिपिक (अंग्रेजी) और टंकन (अंग्रेजी) का ज्ञान हो और क्रमशः कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट और 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
ज्ञान प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
1. निदेशक 2. सहायक निदेशक 3. चिकित्सा अधिकारी	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य लागू नहीं होता

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
15. अवर श्रेणी लिपिक	*(अड) (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अननुसन्धीय	260-60 290 ब.रो. 6-326-8-366 ब.रो-8- 390-10- 400 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

1	3	3	4	5	6	7
					ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10				
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रहृता।	आयु : स्तम्भ 12 में दिए गए अनुसार शैक्षिक ग्रहृताएं : हा	दो वर्ष				
2. अंग्रेजी टंकन में कम से कम 10 शब्द प्रति मिनट की गति।						
11	12	13	14			
90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 10 प्रतिशत विभागीय/परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से प्रोन्नति, जो मैट्रिकुलेट हैं या जिन के पास समतुल्य ग्रहृताएं हैं और जिन्होंने समूह "ब" पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है। आयु-सीमा 45 वर्ष होनी चाहिए (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 50 वर्ष)। टिप्पण : इस पद्धति द्वारा भर्ती, निम्न श्रेणी लिपिकों की किसी एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी और न भरी गई रिक्तियां आने नहीं बढ़ाई जाएंगी।	1. निदेशक —अध्यक्ष 2. सहायक निवेशक —सदस्य 3. चिकित्सा अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
16. गैर-चिकित्सा पर्यवेक्षक	(एक) * साधारण (1985) केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, आधार पर समूह "ग" परिवर्तन किया अराजकवित्त, जा सकता है। अनुसूचितवर्गीय	330-10-380-ब. रो-12--560-ब. रो.-15-560 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु अवधारित करने के लिए अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		नहीं

8	9	10	11	12	13	14
(1) किसी मान्यता-प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसे पैरा चिकित्सा कर्मकार जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	(1) निदेशक —अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक (3) चिकित्सा अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता
(2) किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से स्वास्थ्य निरीक्षक/गैर चिकित्सा पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण का प्रमाण-पत्र						

1	2	3	4	5	6	7
17. रोकड़िया	2(बी)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	330-10-380- ब.रो.-12-500- द.रो.-15-560 रुपये	अवयव	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों, जिन्होंने रोकड़ और लेखा में बिभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है और उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।	(1) निदेशक—अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक —सदस्य (3) चिकित्सा अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
18. मलसाज-सह मशीन फ़िटर	3 (तीस)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय	260-6-326-8- 350 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्रय प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्थिर तारीख होगी। ऐसे पदों की बात जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अस्थिर तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
(1) मान्यता प्राप्त संस्था से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(1) निदेशक —अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक —सदस्य (3) चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
(2) नलसाज व्यय-साय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हता नलसाज या मैकेनिक के रूप में काम करने का एक वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शामिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						

1	2	3	4	5	6	7
19. फ़िटर इलेक्ट्रिशियन	1 (एक)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्राजपत्रित अनुसूचिवीय	260-6-326-द० रो०-8-400 दपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शामिल की जा सकती है)। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पर्वों की बावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगारक कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(1) निवेशक —अध्यक्ष (2) सहायक निवेशक—सदस्य (3) चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
(2) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित						

8	9	10	11	12	13	14
<p>फिटर/इलेक्ट्रिशियन व्यवसाय में परीक्षा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण</p> <p>(3) फिटर इलेक्ट्रिशियन के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी ग्रहता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उभ समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>						

1	2	3	4	5	6	7
20. झाड़वर	6(छ:)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसंधित अननुसंधित	260-6-326- द.रो.-8-400 रूपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाक्य, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	महो

8	9	10	11	12	13	14
(1) सरकार द्वारा किसी मान्यता प्राप्त संस्था में आठवी कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	भारत प्रतिभित सोधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होना	(1) निदेशक-अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक-संवस्य 3. चिकित्ता अधिकारी-सदस्य	लागू नहीं होना
(2) कार तथा भारी यान चलाने का विधिमाम्य अनुक्षष्टि होनी चाहिए।						
(3) मोटर यान चलाने में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।						

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधि-
कारी के बिनाकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है
जब वयम के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधि-
कारी की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं
हो सकेंगे।

1	2	3	4	5	6	7
21. ज्येष्ठ आहार लिपिक एवं सह-सूचक	1 (एक)* (1985) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अननुसन्धिवीय	425-15-500-ब.रो. 15-560-20-700 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
8	9	10	11	12	13	14
1. किसी साम्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। 2. किसी सरकारी अस्पताल संस्था या किसी अन्य क्यालि प्राप्त संस्था से खानपान/रसोई प्रबंध में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण : —अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	1. निदेशक—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक—सबस्य 3. चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
22. प्रयोगशाला परिचर	2 (दो)* (1985) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अननुसन्धिवीय	210-4-250-ब.रो.-5-270 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक :—आठवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय :—शिक्षिता प्रयोगशाला सेवा में एक वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	1. निदेशक—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक—सदस्य 3. शिक्षिता अधिकारी— —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
23. अंतर	2 (दो)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ” ग्राजपत्रित	210-4-250- व.रो.-5-270 रुपये	अव्यय	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :—ऐसे उपचर्या अर्हती जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है।	1. निदेशक—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक—सदस्य 3. शिक्षिता अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
24. उपचर्या अर्हती	(20) वीस* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ” ग्राजपत्रित, अननुसूचित	198-3-220- व.रो.-3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापकों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम में तारीख हूतगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण 2. प्राथमिक उपचार का प्रारम्भिक ज्ञान। 3. जर्म्भों की देखभाल करने या मरहम पट्टी करने का एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	1. निदेशक—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक—सदस्य 3. शिक्षिता अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अहंता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

1	2	3	4	5	6	7
25. रसोइया-सह 8(घाठ)* (1985) रसोई-सहायक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" भराजपत्रित अनुसूचिबीय	196-3-220- ब.रो.-3-232 रुपये	अवयव	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
<p>टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

8	9	10	11	12	14	14
1. आठवी कक्षा उत्तीर्ण	सागू नहीं होता	दो वर्ष	शान प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	सागू नहीं होता	1. निदेशक—सध्यक्ष	सागू नहीं होता
2. इस दृष्टि में दो वर्ष का अनुभव।					2. सहायक निदेशक—सदस्य	
					3. चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अहंता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

1	2	3	4	5	6	7
26. दर्जा	2 (दो)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपक्षित अननुसर्जनीय	196-3-220-ब० रो०-3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
(1) छाठवीं कक्षा उत्तीर्ण (2) वर्जीगिरी में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(1) निदेशक—अध्यक्ष (2) सहायक निदेशक —सदस्य (3) शिक्षा अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की
जा सकती है जब अपन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि
उनके लिये आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
27. ओबी-सह-ग्रेस-मैन	2(दो)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अग्रजपक्षित अननुसर्जनीय	196-3-220-ब० रो०-3-232 रुपये	लागू नहीं होता।	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

1 2 3 4 5 6 7

ऐसे पदों की वाबत, जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्राबु-नीमा व्यवहारित करने के लिये निष्पक्ष तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8 9 10 11 12 13 14

1. चीबी कहा उत्तीर्ण।
2. इस क्षति में दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता दो वर्ष

गत प्रतिफल तारीखी
भरती द्वारा

लागू नहीं होता

1. निदेशक —सम्बन्ध लागू नहीं होता
2. सहायक निदेशक —सदस्य
3. बिकल्पी अधिकारी —सदस्य

टिप्पण: अनुभव संबंधी प्रश्न—सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभूति जातियों या अनुभूति अजजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक निष्पक्ष की जा सकती है, जब समय के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह गय हो कि उनके लिये निर्धारित रिक्तियों को भरने के लिये प्रवेक्षित अनुभव रखने वाले उन तनुवाबी के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

1 2 3 4 5 6 7

28. अपराधी-सह-जनरल
इसटी परिचर

10(दम)*
(1985)
*कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा 196-3-220-ब०-
समूह "ब" अराजपक्षित रो०-3-232 रुपये

लागू नहीं होता

14 से 25 वर्ष।
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये
गये अनुदेशों या आदेशों के
अनुसार सरकारी सेवकों के
लिये 35 वर्ष तक निष्पक्ष की
जा सकती है।)

महो

टिप्पण: प्राबु-नीमा व्यवहारित
करने के लिये निष्पक्ष तारीख,
भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे
जिन को सम्मान और निष्का-
बारक्षीप तथा सज्जीप में हैं)
अभ्येदन प्राप्त करने के लिये
निष्पक्ष की गई अंतिम तारीख
होगी।

ऐसे पदों की वाबत, जिस पर
नियुक्ति रोजगार कार्यालय के
माध्यम से की जाती है, प्राबु-
नीमा व्यवहारित करने के लिये
निष्पक्ष तारीख, वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने के लिये
कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
1. छाठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।	नागू नहीं होता	दो वर्ष	25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा और 75 प्रतिशत सीबीएनटी द्वारा ।	स्थानान्तरण : 196-232 रुपये के वेतनमान में ऐसे सफाईवाला चौकीदार और समूह "ब" के अन्य ऐसे कर्मचारी, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद कम से कम 5 वर्ष की सेवा की है और जिनके पास प्राथमिक साक्षरता है और जो हिन्दी, अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ सकते हैं ।	1. निदेशक-अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक --- सदस्य 3. शिक्षा अधिकारी --- सदस्य	नागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
29. सफाई कर्मकार	20 (बीस) * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अर्थात् अश्वजित	196-3-220-वरी 3-232 रुपये	नागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है ।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख 1 भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे शिक्षा जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की भावना, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक : चौकी कक्षा उत्तीर्ण । शिक्षण : हस्त-पुष्ट	नागू नहीं होता	दो वर्ष	अतः प्रतिशत सीबीएनटी द्वारा	नागू नहीं होता	1. निदेशक --- अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक --- सदस्य 3. शिक्षा अधिकारी --- सदस्य ।	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
0. माफी	4(चर)* (1985) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" प्रराजपत्रित	196-3-220-ब.रो.- 3-232 रुपये	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल का जा सकती है)। टिप्पण: आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा कहा गया है।	
8	9	10	11	12	13	14
1. पांचवीं कक्षा उर्लोण	लागू नहीं	दो वर्ष	गत प्रतिष्ठित माँघो	लागू नहीं	1. निदेशक—प्रध्यक्ष;	लागू नहीं होता
2. इस बुक्ति में दो वर्ष का अनुभव	होता		सीधो भर्ती द्वारा	होता	2 सहायक निदेशक—सदस्य; 3 चिकित्सा अधिकारी—सदस्य।	
टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब बयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हो सकेंगे।						

[सं. ए-11011/5/85-सोसीजी]

शिव दयाल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 31st March, 1986

G.S.R. 416.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Regional Leprosy Training and Research Institute at Gouripur in Bankura District, West Bengal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute at Gouripur in Bankura District, West Bengal (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications e.c.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds

for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7	
1. Senior Non-Medical Supervisor	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-Selection	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government).	No	

NOTE :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational prescriptions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board.	No	Two years.	100% by promotion failing which by direct	Promotion : Non-Medical Supervisor with 5 years' regular	(1) Director—Chairman. (2) Assistant	Not applicable.

8	9	10	11	12	13	14
Essential :	Age : No	Two	50% by direct	Promotion :	(1) Director—	Not-
(1) Matriculation or equivalent	Qualifica- tions : Yes	years	recruitment ;	Dressers, Nursing	Chairman.	applicabl
(2) Certificate of having passed			50% by promo- tion	orderlies, Peons and Sanitary	(2) Assistant Director—Member.	
the para-medical workers				Workers with 5	(3) Medical Officer—	
training course from a re- cognised Institution.				years regular ser- vices in the grade	Member.	
Desirable :—Field experience in Leprosy for 1 year.						

1	2	3	4	5	6	7
3. Junior Laboratory Technician.	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board.	No	Two years.	50% by promotion; 50% by direct recruitment.	Promotion : Laboratory Assistants with 3 years' regular service in the grade.	1) Director—Chairman. (2) Assistant Director—Member. (3) Medical Officer—Member.	Not applicable.
2. Diploma in Medical Laboratory Technology with one year experience in laboratory services or a degree in science from a recognised university.						
NOTE :-The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.						

1	2	3	4	5	6	7
4. Senior Laboratory Technician.	2(Two)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-EB-20-700.	Not applicable.	18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Governments). NOTE :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

6

7

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
(1) Degree in Science with Chemistry as one of the subjects from a recognised University. (2) Two years' experience in laboratory service.	No	Two years (for direct recruits).	100% by promotion failing which direct recruitment.	Promotion :— Junior Laboratory Technicians with at least 3 years' of regular service in the grade.	(1) Director—Chairman. (2) Assistant Director—Member. (3) Medical Officer—Member	Not applicable.

NOTE :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
5. Senior Pharmacist.	2(Two)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government).	No

NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
Essential :	No	Two	By promotion,	Promotion :	1. Director	Not
(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board;		years (for direct recruits)	failing which by direct recruitment.	Junior Pharmacists with a minimum of 5 years' regular service in the grade.	—Chairman.	applicable.
(2) Diploma in Pharmacy from a recognised Institution (duration of course 2 years or more).					2. Assistant Director	—Member.
(3) Experience of having worked as Junior Pharmacist in a Government recognised hospital for a minimum period of 5 years.					3. Medical Officer	—Member.
(4) Should be a registered pharmacist under the Pharmacy Act, 1948.						
NOTE :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, number of candidates, from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.						

1	2	3	4	5	6	7
6. Laboratory Assistant.	4(Four)* (1985) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-8-248-10-380-EB-10-430.	Non-Selection	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government.) NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
Essential :	No	Two	By promotion	Promotion :	1. Director	Not
(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board.		years (for direct recruits).	failing which by direct recruitment.	Laboratory Attendants with 3 years' regular service in the grade for matriculates and 5 years' regular service in the grade for non-matriculates.	—Chairman.	applicable
(2) Diploma in Medical Laboratory Technology.					2. Assistant Director (Pathology)	—Member
					3. Medical Officer	—Member

1	2	3	4	5	6	7
7. Nurse	12(Twelve)* (1985)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 425-15-560- EB-20-700.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instruc- tions or orders issued by the Central Government.) NOTE : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the em- ployment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation or equivalent qualifi- cation from a recognised board. (2) Registration as a Nurse or Mid-wife.	Not applicable	Two years	100 % by direct recruitment.	Not applicable	1 Director—Chairman. 2 Assistant Director —Member 3 Medical Officer —Member	No applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Junior Pharmacist.	2 (Two)* (1985)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instruc- tions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the em- ployment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
(i) Degree in Pharmacy or (ii) Matriculation or equivalent from a recognised board and registration as Pharmacist under the Pharmacy Act 1943.	Not applicable	Two years	100 by direct recruitment.	Not applicable	1 Director —Chairman. 2 Assistant Director — Member. 3 Medical Officer —Member	Not applicable

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade II.	1 (One)* (1985)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.425-15-560- EB-20-700.	Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.

8	9	10	11	12	13	14
Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board. Knowledge of Short-hand (English) and Typewriting (English) with a minimum speed of 120 words per minute and 40 words per minute respectively.	No.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Stenographers in the scale of Rs.330-560- with at least 5 years of regular service in the grade.	(1) Director—Chairman. (2) Assistant Director—Member. (3) Medical Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Radiographer. 2 (Two)* (1985)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.425-15-560- EB-20-700.	Not applicable	18 to 25 yrs. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instruc- tions or orders issued by the Central Government).	No.	
*Subject to variation dependent on workload.				NOTE: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep).		
				In respect of post, the appointments to which are made through the employ- ment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names		

8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board.	not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment.	Not applicable.	(1) Director— —Chairman (2) Assistant Director—Member. (3) Medical Officer—Member.	Not applicable.
(2) Diploma (two year course) in Radiography from a recognised institution.						
(3) One year experience as radiographer.						
NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.						

1	2	3	4	5	6	7
11. Statistical Assistant.	2 (Two)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.

8	9	10	11	12	13	14
Degree of a recognised university with Economics or Statistics or Mathematics as a subject.	Not applicable	Two years.	100% by direct recruitment.	Not applicable.	(1) Director—Chairman (2) Assistant Director—Member (3) Medical Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
12. Assistant Physio-therapist.	2 (Two)* 1(1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.

8	9	10	11	12	13	14
Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board ; Certificate of having passed Physiotherapy. Technician's Course from a recognised Leprosy Institution.	Not applicable	Two years.	0% by direct recruitment.	Not applicable	(1) Director —Chairman (2) Assistant Director —Member (3) Medical Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
13. Stenographer Grade III.	2(Two)* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years, according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board	Not applicable	Two years.	100% by direct recruitment	Not applicable	(1) Director — Chairman (2) Assistant Director—Member (3) Medical Officer—Member	Not applicable
(2) Must have knowledge of shorthand (English) and Typewriting (English) with a minimum speed of 100 words per minute and 40 words per minutes respectively.						

1	2	3	4	5	6	7
15. Lower Division Clerk-cum-Typist.	8 (Eight)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or Orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board;	Age : As in Col. 12 Educational Qualification : Yes.	Two years.	90% by direct recruitment; and 10% by promotion on the basis of departmental examination	Promotion from the Group 'D' staff who are Matriculates or possess equivalent qualifications and have rendered five years regular service in Group 'D' post. The age limit should be 45 years (50 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates). NOTE: Recruitment merit by this method shall be limited to 10% of the vacancies of Lower Division Clerks occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over.	(1) Director — Chairman (2) Assistant Director—Member (3) Medical Officer—Member	Not applicable
(2) Speed of least 30 words per minute in English Typewriting.						

1	2	3	4	5	6	7
16. Non-Medical Supervisor.	1(One)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) in respect of posts the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board; (2) Certificate of having passed Health Visitors/Non-Medical Supervisors Course from a recognised Institution.	No	Two years.	By promotion falling which by direct recruitment.	Promotion Para Medical Workers with a minimum 5 years regular service in the grade.	(1) Director — Chairman (2) Assistant Director — Member (3) Medical Officer — Member	Not applicable

M

1	2	3	4	5	6	7
17. Cashier	2(Two)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	Not applicable	No

8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Two peys	By promotion	Promotion Division Clerk who have passed the departmental test in cash and accounts and with 8 years regular service in the grade.	Lower (1) Director — Chairman (2) Assistant Director — Member (3) Medical Officer — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
18. Plumber-cum-Machine Fitter.	3(Three)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-8-350.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants, upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the	No

6

closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
(1) Pass in 8th standard from a Government recognised Institution ;	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	(1) Director — Chairman (2) Assistant Director— Member (3) Medical Officer — Member	Not applicable
(2) I.T.I. Certificate in plumber's trade or equivalent qualification's ;						
(3) Experience of having worked as a plumber or Mechanic for one year.						
NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.						

1	2	3	4	5	6	7
19. Fitter Electrician	1 (One)* (1935) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326- EB-3-490.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Not: —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.

8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board;	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable	(1) Director —Chairman (2) Assistant Director —Member Medical Officer —Member	Not applicable
(2) Pass in Fitters/Electrician's Trade Examination conducted by the I.T.I. or equivalent examination;						
(3) Experience as a fitter electrician for one year.						

NOTE :

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
20. Driver	6 (six)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted,	Rs. 260-6-326- EB-8-400.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Control Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
(1) Pass in 8th standard or equivalent examination from a Govt. recognised institution;	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	(1) Director —Chairman (2) Assistant Director —Member (3) Medical Officer —Member	Not applicable.
(2) Should possess a valid licence for driving Car and Heavy Vehicle;						
(3) Should possess at least three year's experience in driving motor vehicle.						

NOTE :

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled

8

Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

non-selec-

21. Senior Dist Clerk-cum- Steward.	1 (one)* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20 700.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instruc- tions or orders issued by the Central Government. Note:—The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.	No.
---	--	--	---	-------------------	--	-----

8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised board;	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	(1) Director —Chairman (2) Assistant Director —Member (3) Medical Officer —Member	Not applicable.
(2) Five years experience in catering/kitchen management in a Government hospital/institution or any other institution of repute.						

NOTE

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
22. Laboratory Attendant.	2 (Two)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.
23. Dresser	2 (Two)* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-selection	Not applicable	No
8	9	10	11	12	13	14
Essential : Pass in 8th Standard. Desirable : One year experience in Medical Laboratory services.	Not applicable	Two years	100 % by direct recruitment	Not applicable	(1) Director —Chairman (2) Assistant Director —Member (3) Medical Officer —Member	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion	Promotion : Nursing Orderlies with 5 years regular service in the grade.	(1) Director —Chairman (2) Assistant Director —Member (3) Medical Officer —Member	Not applicable.
1	2	3	4	5	6	7
24. Nursing Orderly	20 (Twenty)* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
(1) Pass in 8th Standard;	Not	Two	100% by direct	Not applicable	(1) Director	Not
(2) Elementary knowledge of first-aid;	applicable	years	recruitment.		— Chairman	applicable
(3) One year experience in handling or dressing wounds.					(2) Assistant Director — Member	
Note :—					(3) Medical Officer — Member	

Note :-

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
25. Cook-cum-Kitchen Assistant	8 (Eight)* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'D' Non-Gaz. ttd.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Non-selection	18 to 25 yrs. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.

8	9	10	11	12	13	14
(1) Pass in 8th Standard; (2) Two years experience in profession.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	(1) Director — Chairman (2) Assistant Director — Member (3) Medical Officer — Member	Not applicable
<p>Note :—</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.</p>						

1	2	3	4	5	6	7
26. Tailor	*2 (Two) (1985) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instruc- tions or orders issued by the Cen- tral Government). Note :—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.	No
8	9	10	11	12	13	14
(1) Pass in 8th Standard; (2) One year practical experience in the tailoring Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candi- dates belonging to the Schedu- led Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selec- tion the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not appl cable	(1) Director—Chairman (2) Assistant Direc- tor —Member (3) Medical Officer —Member	Not applicable
1	2	3	4	5	6	7
27. Dhobi-cum- Pressman	*2(two) (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instruc- tions or orders issued by the Cen- tral Government). Note :—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment Ex- changes are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
1. Pass in IVth—Standard; 2. Two years' experience in the profession.	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable	(1) Director—Chairman (2) Assistant Director—Member (3) Medical Officer—Member	Not applicable
Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.						

1	2	3	4	5	6	7
28. Peon-cum-Duty Attendant	10 (Ten)* (1985) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

	7	10	11	12	13	14
1. Pass in 3rd Standard	Not applicable	Two years	75% by transfer and 75% by direct recruitment.	Transfer Safaiwafas Chowkidar and other Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 196-32, who have put in a minimum 5 years service after appointment thereto on regular basis and who possess elementary literacy and ability to read either in Hindi English or regional language.	(1) Director—Chairman (2) Assistant Director—Member (3) Medical Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
29. Sanitary Worker	20 (Twenty)* (1985) * Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 196-3-220- E.B.-3-232	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for govt. servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
Essential: Pass in 4th standard Desirable : Good physique	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	(1) Direct or / —Chairman (2) Assistant Director —Member (3) Medical Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
30. Mail	4 (Four)* (1985) * Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
(1) Pass in Vth Standard; (2) Two years experience in the profession. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes,	Not applicable	Two years	100 % by direct recruitment	Not applicable	(1) Director —Chairman (2) Assistant Director —Member (3) Medical Officer —Member	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.						

[No. A-11011/5/85-CCD]
SHIV DAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 1986

सा. का. नि. 417 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (वरिष्ठ वास्तुकार और वास्तुकार) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक वे वास्तुकार के पद से संबंधित हैं और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (उप-वास्तुकार) भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकार करने हुए जिन्हें इस अधिसूचना से पहले किया गया है करने से रोक दिया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में वास्तुकार और उप वास्तुकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (वास्तुकार और उप वास्तुकार) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भर्तृताएं आदि :—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भर्तृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—बहु व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद आयु और अधिकतम आयु	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. वास्तुकार	10* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1100-50-1600 रुपये	न्यूनतम 40 वर्ष से अधिक	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर राजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।				गये अनुदेशों या आशयों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थ सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए, पाठ्यशिक्षा की अवधि, यदि कोई हो, विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नत व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
प्रतिवार्यः		
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य।	आयु: नहीं	सीधे भर्ती व्यक्ति के लिए 1 वर्ष।
2. केन्दुकला परिषद में रजिस्ट्रीकृत हो।	शैक्षिक ग्रहणार्थ: हाँ (दोनों)	
3. इस व्यवसाय में 7 वर्ष का अनुभव।	प्रतिवार्य ग्रहणार्थ (1) और (2)	

टिप्पण : 1—ग्रहणार्थ अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में से तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीयः—अस्पताल और महयुक्त भवन काम्पलेक्स की स्थापत्य योजना का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- प्रोन्नति:
- (1) ऐसे उप वास्तुकार जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) उपर्युक्त (1) के न होने पर, ऐसे उपवास्तुकार, जिन्होंने उप वास्तुकार और सहायक वास्तुकार के रूप में कुल मिलाकर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी जो,
- (1) मद्रास पद धारण किए हुए हो, या
- (2) 700-1300 रुपये के वेतनमान में उप वास्तुकार का पद धारण किए हुए हों तथा उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।
- (3) 650-1200 रुपये के वेतनमान में सहायक वास्तुकार का पद धारण किए हुए हों तथा कम से कम 8 वर्ष का अनुभव हो।
- (फीडर प्रवर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी भाँति प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनी संगठन विभाग में) इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य सम्बन्ध पर पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए जिन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

(1) अध्यक्ष/सदस्य/सच लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

(2) प्रवर सचिव/संयुक्त सचिव/स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

—सदस्य

(3) मुख्य वास्तुकार

—सदस्य

(4) निदेशक (प्रशासन और सतर्कता)

—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

(1) प्रवर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

—अध्यक्ष

(2) महानिदेशक/प्रवर महानिदेशक

—सदस्य

(3) मुख्य वास्तुकार

—सदस्य

(4) (निदेशक प्रशासन और सतर्कता)

—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. उपवास्तुकार	6*	साधारण केंद्रीय समूह	700-40-900-व. रॉ.	चयन	35 वर्ष से अधिक	नहीं
	*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	"क" राजगलित	40-1100-50-1300 रुपये		(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
		8		9		10

प्रतिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं

दो वर्ष

(ii) इस अधिनियम में तीन वर्ष का अनुभव।

शैक्षिक अर्हताएं : हा

(iii) वास्तुकला परिपद में रजिस्ट्रीकृत हो।

टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय : अस्पताल योजना और ऐसे निर्माण के निष्पादन के पर्यवेक्षण का अनुभव।

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक वास्तुविद जिन्होंने उस श्रेणी में तीन बर्ष नियमित सेवा की हो।

श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. मुख्य वास्तुविद स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) | |
| 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य वास्तुविद, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018/15/72—स्था. I]

जे. सी. दत्त, अपर सचिव

New Delhi, the 20th May, 1986

G.S.R. 417.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Senior Architect and Architect) Recruitment Rules, 1975, in so far they relate to the post of Architect, and the Directorate General of Health Services, (Deputy Architect) Recruitment Rules, 1980, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Architect and Deputy Architect in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Architect and Deputy Architect) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, (for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Architect	10* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt : whether by direct rectt or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Architecture of a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) Should be registered with Council of Architecture.</p> <p>(iii) 7 years' experience in the profession.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in Architectural planning of hospital and associated building complex.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes both EQ (i) and (ii)</p>	1 year for direct recruits	<p>(i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct rectt.</p> <p>(ii) 50% by transfer on deputation, failing which by direct recruitment.</p>

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>(i) Deputy Architect with 5 years regular service in the grade ;</p> <p>(ii) Failing (i) above, Deputy Architect with 8 years combined regular service as Deputy Architect and Assistant Architect.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments:—</p> <p>(i) holding analogous posts ; or</p> <p>(ii) holding the post of Deputy Architect in the scale of Rs. 700-1300 with at least 5 years experience in the grade ;</p> <p>(iii) holding the post of Assistant Architect in the scale of Rs. 650-1200 with at least 8 years experience.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—</p> <p>(i) Chairman/Member, UPSC—Chairman,</p> <p>(ii) Additional Secretary/Joint Secretary, Min. of Health & F.W.—Member,</p> <p>(iii) Chief Architect—Member,</p> <p>(iv) Director (A&V)—Member.</p> <p>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—</p> <p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Min. of Health & F.W.—Chairman,</p> <p>(ii) Director General/Additional Director General—Member,</p> <p>(iii) Chief Architect—Member,</p> <p>(iv) Director (A&V)—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>The Commission shall be consulted in making direct recruitment and transfer on deputation.</p>

1	2	3	4	5	6
2. Deputy Architect	6* Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions, orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	9	9	10	11	
No	Essential : (i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent; (ii) Three Years' experience in the profession; (iii) Should be registered with the Council of Architecture. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified	Age : No. Educational Qualifications : —Yes	2 years	(i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment; and (ii) 50% by direct recruitment.	

7

8

9

10

11

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in hospital planning and supervising execution of such works.

12

13

14

Promotion :

Assistant Architects with 3 years' regular service in the grade.

Grade 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Additional Secretary/Joint Secretary, Min. of Health & F.W.—Member.
3. Chief Architect, Directorate General of Health Services—Member.
4. Director (A&V), Directorate General of Health Services—Member.

Grade 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Additional Secretary/Joint Secretary, Min. of Health & F.W.—Chairman.
2. Chief Architect, Directorate General of Health Services—Member.
3. Director (A&V), Directorate General of Health Services—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/15/72-Estt-I]

J. C. DUTT, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1986

सा. को. नि. 418—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) लाईब्रेरियन (ग्रेड) पद भर्ती नियम, 1975 को अधिकांत करते हुए, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) में पुस्तकालयाध्यक्ष (समूह "ग" पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) पुस्तकालयाध्यक्ष (समूह "ग") भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत्स में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अतःप्रवर्तितों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अपचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है अथवा नहीं	सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6.	7
पुस्तकालयाध्यक्ष	*एक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित प्रमनसूचिवीय	425-15-500-ब.रो. लागू नहीं होता 15-560-20-700 ह.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

- (1) किसी मान्यता प्राप्त शिक्षाविशालय की डिग्री या समतुल्य
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में ऐसे पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा

नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिमातता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति निम्नके न हो सकने पर भीषी भर्ती द्वारा

ऐसे सज्ज श्रेणी लिपिक या आधुनिक श्रेणी "ब" में से स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य डिप्लोमा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, माध्याह्निकता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

ग्रेड "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

अवर सचिव, इस्पात विभाग—अध्यक्ष

अवर सचिव, औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य

अनुभाग अधिकारी, इस्पात विभाग—सदस्य

अनुभाग अधिकारी (स्थापन) इस्पात विभाग—सदस्य

[सं. 3(20)/85 स्था.]

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 23rd April, 1986

G.S.R. 418.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Librarian (Gr. II) Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Group 'C' post) in the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Librarian (Group 'C') Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit.—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

277 GI/86—13

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living ; and

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitments.	Educational & Other qualification required for direct recruits.
1		2	3	4	5	6	7	8
	Librarian	*One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.)	(i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution.
	*Subject to variation dependent on work load.						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.)	
9	10	11	12	13	14			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/transfer grade from which promotion/deputation to be made.	IF D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which UP-SC is to be consulted in making recruitment.			
No	2 years (for direct recruits only)	Transfer or deputation : failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation from Upper Division Clerks or Stenographers Grade 'D' with five years regular service in the grade and possessing degree or equivalent, diploma in Library Science of a recognised University or Institution. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Grade 'C' D.P.C. consisting of :— Under Secretary (Department of Steel)—Chairman, Under Secretary (Department of Industrial Development)—Member, Section Officer (Department of Steel)—Member, Section Officer (Establishment) Department of Steel—Member.	Not applicable			

नई दिल्ली, 19 मई, 1986

सा. का. नि. 419—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुके द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतपूर्व इस्पात और भारी इंजिनियरी मंत्रालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1970 को अधिग्रहण करते हुए, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और पारम्भ (1) इन नियम का संक्षिप्त नाम इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) समूह "ग" भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का ताराख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद श्रेणी, वर्गीकरण और ब्रेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके ब्रेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाश्रित अनुसूची के स्लब 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आरम्भ अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लब 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किन्हीं व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किन्हीं वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का आगमन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निहाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराया आशित है।

पार-टिप्पण : 1980 के अधिर्कास किये गये नियम, भारत का राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1824 तारीख 8-10-1970 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ब्रेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	माँचे जहाँ किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ आर ड्राइवर	5 "कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	माँश्रारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराज-पत्रित अनुसूचि-योंय	260-6-290-ब.रो. 6-320-8-366-ब.रो. 8-390-10-400	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार ऐसे सरकारों सेवकों के लिए जो जहाँ प्रकार के या महामुक्त पदों पर कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने 3 वर्ष से अत्यंत निरन्तर सेवा की है, 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक ताराख प्रत्येक मामला में, भारत में अध्यायों से (उनसे निम्न जो अंशमान और निरीवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम ताराख होगी।

1

2

3

4

5

6

7

ऐसे पदों को बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख प्रत्येक मामले में यह प्रतिमा तागोख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।

सोघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षाओं की अवधि यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगे या नहीं

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

2 वर्ष

ऐसे व्यक्ति जिसके पास मोटर कार चलाने का विधिमार्ग अनुज्ञप्ति हो, उसे मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान हो और कम से कम 5 वर्ष तक मोटर कार चलाने का अनुभव हो।

वांछनीय:—अंग्रेजी या हिन्दी में आठवीं स्तर उत्तीर्ण

भर्ती की पद्धति / भर्ती सोघे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सोघी भर्ती द्वारा

इस्पात और जल मंत्रालय, इस्पात विभाग के ऐसे नियमित सवार हकराओं (समूह "ग") और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ 7 में वर्णित अर्हताएं हैं, और स्टाफ कार शुल्क के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता मानकों के प्रतिनिर्देश से पद के लिए उपयुक्तता न्यायनिमित्त करने के लिए परिकल्पित जालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर, जिसके न हो सकने पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

लागू नहीं होगा

1. प्रवर सचिव, इस्पात विभाग—अध्यक्ष
2. प्रवर सचिव, तकनीकी विकास महानिदेशालय—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, इस्पात विभाग—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्था.) इस्पात विभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	260-6-326-द. रौ.-8-350	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11	12	13	14
प्रोन्नति, जिसके न ह्रा सकने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालकों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे कर्मचारी जो सतृष पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 210-270 रुपए के वेतनमान में काम-से-काम 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास गेस्टेटर मर्गिन के प्रचालक का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइर ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. अवर सचिव, इस्पात विभाग—प्रध्यक्ष 2. अवर सचिव, तकनीकी विकास महा-निदेशालय—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, इस्पात विभाग—सदस्य 4. अनुभाग अधिकारी (स्था.), इस्पात विभाग—सदस्य	लागू नहीं होता है।

1	2	3	4	5	6	7
3. सवार हरकारा	3. .कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराज-पक्षित अननुसन्धिवीय	260-6-326-द. रौ.-8-350 ग.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रा-देशों के अनुसार ऐसे सर-कारी सेवकों के लिए जो उसी प्रकार के या सह्यक्त पदों पर कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने 3 वर्ष के अन्तून निरन्तर सेवा की है, 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंङमान और निर्कोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की आवक, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>आवश्यक</p> <p>मोटर साइकिल चलाने की विविधता अनुभूति हो और कम से कम 3 वर्ष तक मोटर साइकिल चलाने का अनुभव हो।</p> <p>बोछनीय :</p> <p>(क) अंग्रेजी या हिन्दी में आठवां स्तर उत्तीर्ण</p> <p>(ख) दिल्ली और नई दिल्ली की स्थलाश्रुति का ज्ञान</p> <p>(ग) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक (बालटियर) के रूप में 3 वर्ष की सेवा, और</p> <p>(घ) होमगार्ड या नागरिक सुरक्षा में "बुनियादी" या "पुनर्-बर्था"</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>2 वर्ष</p>
11	12	
<p>स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>इस्पात और खान मंत्रालय, इस्पात विभाग के ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ 7 में वर्णित अर्हताएँ हैं और मोटर साइकिल चालकों के लिए आवश्यक समूह गण, मक्षमता मानकों के प्रतिनिवेश से पद के लिए उपयुक्तता न्यायनिर्णीत करने के लिए परिकल्पित चानन परीक्षण के परिणाम के आधार पर।</p>	
13	14	
<p>(केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी)</p> <p>1. शहर सचिव, इस्पात विभाग—अध्यक्ष</p> <p>2. शहर सचिव तकनीकी विकास महानिदेशालय—सदस्य</p> <p>3. अनुभाग अधिकारी, इस्पात विभाग—सदस्य</p> <p>4. अनुभाग अधिकारी (स्था.), इस्पात विभाग—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

[सं. 3(27)/85 स्था.]

श्रीमति रुक्मणि हल्दिमा, उप सचिव

New Delhi, the 19th May, 1986

G.S.R. 419.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the erstwhile Ministry of Steel and Heavy Engineering (Group 'C') posts Recruitment Rules, 1970, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) (Group 'C') Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit and other matters relating to the said posts

shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, the entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are ground's for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes and the Schedule Tribes, ex-servicemen and

other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Staff Car Driver	5*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-320-8-366-E-B-8-390-10-400.	Not applicable	No	Between 18 to 35 years (Relaxable for Govt. servants working in the same or allied posts having not less than 3 years' continuous regular service upto 35 years on accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Possession of a valid driving licence for Motor Cars, knowledge of Motor mechanism and experience of driving a Motor car for at least five years. Desirable. A pass in the 8th Standard in English or in Hindi.

*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation, to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which UP SC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	On the result of a test in driving designed to adjudge suitability for post with reference to standard of competence considered essential for driving of staff cars from amongst the regular Despatch Riders Group 'C' and Group 'D' employees of the Ministry of Steel and Mines, Department of Steel possessing the qualifications mentioned in column 7, failing which through the Employment Exchange.	Group 'C' D.P.C. (for considering cases of confirmation only) consisting of :— 1. Under Secretary, Department of Steel—Chairman. 2. Under Secretary, Directorate General of Technical Development—Member 3. Section Officer, Department of Steel—Member. 4. Section Officer (Estt.), Department of Steel—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Senior - Gestetner-Operator.	1* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-1 326-EB-8-350.	Non-Selection	No	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Nil	Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion from amongst Junior Gestetner Operator with three years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with at least 3 years regular service in the scale of Rs. 210—270, and having experience of operating a gestetner machine. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/ Department shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' D.P.C. Consisting of following 1. Under Secretary Department of Steel—Chairman. 2. Under Secretary Directorate General of Technical Development—Member. 3. Section Officer, Department of Steel—Member. 4. Section Officer (Esstt.) Department of Steel—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Despatch Rider	3*	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Govt. Servants working in the same or allied posts having not less than 3 years of regular continuous service upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential : Possession of a valid driving licence for motor cycle and experience of driving a motor cycle for at least three years. Desirable: (a) Pass in the 8th Standard in English or in Hindi. (b) Knowledge of topography of Delhi and New Delhi. (c) 3 years service as Home Guards/Civil Defence Volunteer, and (d) Training in 'Basic' or 'Refresher' Course in Home Guards or Civil Defence.
		*Subject to variation dependent on work load.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	On the results of test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential for drivers of motor cycles from amongst the regular Group 'D' employees of the Ministry of Steel and Mines, Department of Steel who possess the qualifications mentioned in Column 7.	Group 'C' D.P.C. (for considering cases for confirmation only). consisting of following: 1. Under Secretary, Department of Steel —Chairman. 2. Under Secretary, Directorate General of Technical Development—Member. 3. Section Officer, Department of Steel —Member. 4. Section Officer (Estt.), Department of Steel —Member.	Not applicable.		

[No. 3(27)/85-Estt.]

Smt. RUKMANI HALDEA, Dy. Secy.

Foot Note :—The superseded rules of 1970 were published in the Gazette of India under GSR No. 1824 dated the 31-10-1970.

नई दिल्ली, 16 मई, 1986

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पथ अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभोग्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
उपेष्ट तकनीकी सहायक (जैव-क्षमता)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अनुसूचितबोय	550-25- 750-ब.रो 30- 900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकते हैं)।	लागू नहीं होता।

टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आश्वेन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं यदि कोई हो प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

अतिरिक्त:—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कोटविज्ञान/पादप रोग विज्ञान/मत्स्य विज्ञान (खर-पतवार) नियंत्रण गोन कृषि विज्ञान में विज्ञान (कृषि) में मास्टर या समतुल्य।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय कोट विज्ञान में विशेषज्ञता सहित विज्ञान (प्राणी से विज्ञान) मास्टर या समतुल्य।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पादप रोग-विज्ञान में विशेषज्ञता सहित विज्ञान (वनस्पति शास्त्र) में मास्टर या समतुल्य।

(2) कोटनाशी की जैव-क्षमता का एक वर्ष का प्रयोगशाला/फील्ड अनुभव।

टिप्पणी:—(1) अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती हैं।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि इनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिस में अल्पावधि संविदा भी सम्मिलित है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सोचा भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:—तकनीकी सहायक (बायोऐसे) जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक प्रतिष्ठानों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों तथा परिपक्व/अर्द्ध सरकारी, स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के अधीन कार्य कर रहे अधिकारी जो,

(क) (1) सदृश पद धारण कर रहे हैं, अथवा

(2) जिन्होंने 425-700/800 रु. के बतनमान में अथवा सम-मुल्य पद पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जो सोचा भर्ती के लिए स्तर 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं।

सम्पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सोची लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। जिसमें इसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी हो, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागाय प्रोन्नति समिति है तो उसको संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12

13

समूह "ख" विभागाय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति एवं पुष्टि के संबंध में विचार करने हेतु) :

1. वनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार—अध्यक्ष
2. पादप रोग विज्ञानो (काटनाशी)—सदस्य
3. अवर सचिव (वनस्पति रक्षण)—सदस्य
4. सहायक निदेशक (अधिमार्गगत: याजना अधिकारी)—सदस्य

टिप्पणी : — पुष्टिकरण से संबंधित विभागाय प्रोन्नति समिति का कार्य-
वाहीदा संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजे जाएंगे ।
यदि उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता
है तो, उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में
विभागाय प्रोन्नति समिति का एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी ।

सोघो भर्ती करने और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए अधिकारी
का चयन करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

[मं० 13-6/84-पा. पा.-2]

ए. एम. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 16th May, 1986

G.S.R. 420.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Technical Assistant (Bio-efficacy Recruitment Rules, 1979 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Bio-efficacy) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Department of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and storage, Senior Technical Assistant (Bio-efficacy) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recoded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Senior Technical Assistant (Bio-efficacy)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Master of Science (Agriculture) in Entomology/Plant Pathology/Agronomy (Weed Control)/Nematology from a recognised University or equivalent,</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>Master of Science (Zoology) with specialisation in Entomology from a recognised University or equivalent,</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>Master of Science (Botany) with specialisation in Plant Pathology from a recognised University or equivalent,</p> <p>(ii) One year's laboratory/field experience in bioefficacy of pesticides.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational qualifications : No, but must possess Bachelor of Science degree in Agriculture/Botany/Zoology</p>	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	
<p>Promotion :</p> <p>Technical Assistants (Bioassay) with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation (including Short-term contract): Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Agriculture Universities/Recognised Research Institutions and Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts ; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800, or equivalent ; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman. 2. Plant Pathologist (Insecticides)—Member. 3. Under Secretary (Plant Protection)—Member. 4. Assistant Director (Preferably Scheme Officer)—Member. <p>Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation.</p>	

नई दिल्ली, 20 मई, 1986

मा०का०नि० 421—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय मारिस्सकी प्रशासन संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 की उन बातों के सिवाय अधिष्ठात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन से पहले किया गया है या करने का लोप किया जाना है, केन्द्रीय मारिस्सकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में प्रशासनिक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मारिस्सकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाग्रह अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	2* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसूचितवर्गीय	650-30-740-35- 880-द०रो०-40- 960 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्वेन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के . परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता ।	2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य । (2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या किसी वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, सेवा और स्थापन कार्य का 2 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब प्रयत्न के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये द्वारकित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीय : सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी ।		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	
10	11	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
10	13	
पृष्ठ पर विचार करने के लिये) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन—अध्यक्ष 2. मात्स्यकी विकास आयुक्त—सदस्य 3. अवर सचिव/उप सचिव (मात्स्यकी)—सदस्य 4. उप निदेशक—सदस्य टिप्पण : पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है	

[सं० 3-19/82-मा० (प्रशा०)]
एस० बालाकृष्णन, अवर सचिव

New Delhi, the 20th May, 1986

G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Central Institute of Fisheries Operatives Administrative Officer Recruitment (Amendment) Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Administrative Officer) Recruitment. Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recd in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Administrative Officer	2* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
<hr/>						
Educational and other qualifications required for direct recruitment				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	
7				8	9	
Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of administration, accounts and establishment work in a Government Office or a Public Body or a Commercial Organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.				Not applicable	2 years	
<hr/>						
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10				11		
By direct recruitment				Not applicable		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Chairman 2. Fisheries Development Commissioner—Member 3. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries)—Member 4. Deputy Director—Member 	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
<p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

[No. 3-19/82-Fy. (Adm.)]
S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 1986

सा. का. नि. 422.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शर्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में ज्येष्ठ गेस्टेडनर ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (ज्येष्ठ गेस्टेडनर ऑपरेटर) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इस पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—इस पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इस अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धारण :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

5. नन्व, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके इन विनियमों के किसी उपबंध की किसी वग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचयन पद	मेवा में जोड़ना, वर्षों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-जोय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ गेस्टेडनर ऑपरेटर	1* *(1986)	संसारण केन्द्रिय सेवा सन्तुष्टि 'ग' धारा 3-	260*6-326-व.रो.- 8-350 रु.	अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष (के द्वारा सरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6	7
		पत्रित, अनुसूचि- वीय				गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारख वह प्रतिम तारख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
<hr/>						
सोचो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		सोचो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शाय और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त व्यक्तियों का वक्ता में लागू हो या नहीं				परिक्षा का अवधि, यदि कोई हो
	8		9			10
1 आठवाँ स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए		नहीं				दो वर्ष
2 कुन्तीकेटिंग मशीनों के प्रचारन और अनुकरण में प्रवृत्तता ।						
<hr/>						
भर्ती को प्रवृत्ति/भर्ती सोचो होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों को प्रतिशतता						प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को वक्ता में दो श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
	11					12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सोचो भर्ती द्वारा						ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्षों की सेवा की है। जिसके न हो सकने पर ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिसने कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर और दफ्तरी जमादार के रूप में 4 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर ऐसे दफ्तरी जमादार जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है।
<hr/>						
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसको संरचना						भर्ती करने के लिए कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	13					14
(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :						लागू नहीं होता
1. अवर सचिव (प्रशासन)						—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (व्यवसाय संबंध)						—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन 2 अनुभाग)						—सदस्य

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 21st May, 1986

G.S.R. 422.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Gestetner Operator	1* (1986)	General Central Service, Group 'C', *Subject to variation dependent upon work load.	Rs. 269-6-350 326-EB-8-	Non-Selection	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).	1. Should have passed Eighth Standard. 2. Proficiency in operating and maintaining duplicating machines.
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentages of the vacancies to be filled by various method		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be made consulted for making recruitment
9	10	11		12		13	14
No	2 years	Promotion, failing which by direct recruitment.		Junior Gestetner Operator with 3 years service in the Grade, failing which Junior Gestetner Operator with 4 years combined service as		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation) Consisting of :	Not applicable

12

13

Junior Gasetner
Operator and Daftry/Jamadar
filling both Daftris/
Jamidars with six
years service in the grade.

1. Under Secretary
(Administration)—
Chairman.
2. Under Secretary
(Career-Management)—
Member
3. Section Officer (Ad-
ministration-II
Section)—Member.

[No. 27/86-Admn. II]
S. D. KUMAR, Under Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 21 मई, 1986

सांकांनि० 423 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता में हल्के बाहुन चालक के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. शायु शीर्षक तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता, हल्के बाहुन चालक (बर्ग "ग") भर्ती नियम, 1986 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, तथा इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें आदि और उससे संबंधित अन्य विषय वस्तु अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध :—इस संबंध में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा किये गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों को कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रकरण पद है या अप्रकरण पद
1	2	3	4	5
हल्के बाहुन चालक	1* (1986) *कार्यभार के कारण पदों की संख्या घट-सह सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" भराअपन्नित (प्रतिपिकीय)	रु० 260-6-326-द०रो०- 8-350	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ

6

7

21 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक छूट)

प्रतिवार्य :—

(1) बाहुन चलाने का प्रमाण-पत्र (वैध चालक लाइसेंस सहित)

6

7

टिप्पणी :—प्रायु सीमा के निर्धारण के लिये निर्णायक तिथि भारत (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र की प्राप्ति की अन्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से होने वाली भर्ती के मामलों में प्रायु सीमा निश्चित करने की निर्णायक तिथि वह अन्तिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम मागे गये हैं।

(2) बाहुन का यांत्रिक ज्ञान और

(3) बाहुन चलाने का कम से कम 4 वर्षों का अनुभव

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी योग्यता में विवक्षित करने वाले प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है यदि वह अनुभूति की या अनुभूति जनजाति का हो, यदि ज्ञान के किसी स्तर पर यदि नियुक्त करने वाला प्राधिकारी यह समझे कि उन मनुष्यों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को पर्याप्त संख्या उनके विवेकानुसार रिक्ति को भरने के लिये उपलब्ध होने की संभावना नहीं हो।

वांछनीय :—मिनिमम स्तर का प्रमाण-पत्र।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वालों के मामलों में लागू होगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई है	भर्ती की प्रणाली क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रात-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना-न्तरण द्वारा भर्ती किये जाने की स्थिति में उन श्रेष्ठों का उल्लेख करें, जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	परिस्थितियां जिनमें—भर्ती करते समय संबंधित सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाता है
8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं अर्हताएं—जी हां।	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय के वर्ग "घ" कर्मचारियों में से पदोन्नति जिनके पास वैध बाहुन चलाने का लाइसेंस हो और बाहुन चलाने की परीक्षा के आधार पर उन लोगों की पात्रता निश्चित की जायेगी जो हल्के बाहुनचालक के लिये अनिवार्य क्षमता का स्तर होगा।	विभागीय पदोन्नति समिति वर्ग "घ" का गठन (क) उन शिक्षा साहाय्य/उप सचिव/अवरसचिव संस्कृत विभाग—प्रथम। (ख) पुस्तकालय केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य (ग) अखिल भारतीय सहायक सभासद, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता—सदस्य (घ) अनुभूति जनजाति/अनुभूति जनजाति समुदाय से संबंधित राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं० एफ० 13-19/85-पुस्तकालय]

आर० सी० सु०, अवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 21st May, 1986

G.S.R. 423.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Light Vehicle Driver in the Central Reference Library, Calcutta, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reference Library, Calcutta, Light Vehicle Driver (Group 'C') Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Light Vehicle Driver	1* (1986) *subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	21-28 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
Educational & other qualifications required for direct recruits		Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7		8		9	10
Essentials :		Age : No		Two years	By promotion failing which by direct recruitment.
(i) Certificate in Motor Driving (with a valid driving licence).		Qualification : Yes			
(ii) Knowledge of Motor mechanism and					
(iii) at least 4 years experience in driving.					
Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authorities in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.					
Desirable :					
Middle School Standard Certificate.					
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments	
11		12		13	
Promotion from amongst Group 'D' employees of Central Reference Library possessing valid Driving Licence and on the basis of a Driving Test to determine their suitability with reference to the standard of competency essential for Light Vehicle Driver.		Composition of Departmental Promotion Committee Group 'C'		Not applicable	
		(a) Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Culture—Chairman			
		(b) Librarian, Central Reference Library, Calcutta—Member.			
		(c) Senior most Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta—Member			
		(d) A Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community—Member.			

पर्यावरण वन और वन्य प्राणी विभाग

नई दिल्ली, 27 मई, 1986

सा. का. नि. 424.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग, समाज विज्ञानी भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग, समाज विज्ञानी भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. कृषि और सहकारिता विभाग, समाज विज्ञानी भर्ती नियम, 1984 में "कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग)" शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर "पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 12018/4/85-पी-1]

टिप्पण :—मूल नियम, भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 6 तारीख 15-12-84 में प्रकाशित किए गए।

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS AND WILDLIFE

New Delhi, the 27th May, 1986

G.S.R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Sociologist Recruitment Rules, 1984, namely :—

- (1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife, Sociologist Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture and Cooperation Sociologist Recruitment Rules, 1984, the words and brackets, "Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation)" the words "Department of Environment, Forests and Wildlife" shall be substituted.

[No 12018/4/85-P-I]

NOTE : The Principal rules were published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) G.S.R. No. 6 dated 15-12-84.

सा. का. नि. 425.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग, निदेशक (अनुसंधान) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम पर्यावरण वन और वन्य प्राणी विभाग, निदेशक (अनुसंधान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. कृषि और सहकारिता विभाग, निदेशक (अनुसंधान) भर्ती नियम, 1984 में "कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग)" शब्दों और

कोष्ठकों के स्थान पर "पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 12018/4/85-पी-1]

टिप्पण :—मूल नियम, भारत सरकार के तत्कालीन कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 5 तारीख 15-12-84 में प्रकाशित किए गए।

G.S.R. 425.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Director (Research) Recruitment Rules, 1984, namely :—

- (1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife, Director (Research) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture and Cooperation, Director (Research) Recruitment Rules, 1984, for the words and brackets "Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation)" the words "Department of Environment, Forests and Wildlife" shall be substituted.

[No 12018/4/85-P-I]

NOTE : The Principal rules were published with the Notification of the Government of India in erstwhile the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) G.S.R. No. 5 dated 15-12-84.

सा. का. नि. 426.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग, तकनीकी अधिकारी (वन विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग, तकनीकी अधिकारी (वन विज्ञान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. कृषि विभाग तकनीकी अधिकारी (वन विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 में "कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग)" शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर "पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 12018/4/85-पी-1]

प्रार. एस. बिष्ट, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत सरकार के तत्कालीन कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 927 तारीख 21-6-79 में प्रकाशित किए गए।

G.S.R. 426.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture, Technical Officer (Forestry) Recruitment Rules, 1979, namely :—

- (1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife,

Technical Officer (Forestry) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture, Technical Officer (Forestry) Recruitment Rules, 1979, the words and brackets, "Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture)" the words "Department of Environment, Forests and Wildlife" shall be substituted.

[No 12018/4/85-P-I]
R. S. BISHT, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were published with the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) G.S.R. No. 927 dated 21-6-79.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 मई, 1986

सा. का. वि. 427.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्माण और आवास मंत्रालय, सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- इन नियमों का नाम शहरी विकास मंत्रालय, सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1986 है।

- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निर्माण और आवास मंत्रालय (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में :—

- (क) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"2500-125/2-3000 रु."

- (ख) स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष"

- (ग) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा"

- (घ) स्तम्भ 11 में :—

- (i) मद क (2) के सामने की प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"जिनकी 2550-2750 रु./2250 रु. के बतनवाले या समतुल्य /5 वर्ष की सेवा की है, और";

- (ii) मद (ख) के सामने, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में अधिकृत शैक्षिक ग्रहणाएं और अनुभव हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।"

(ङ) र न 13 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"किसी व्यक्ति का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और सीधी भर्ती द्वारा चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[ए-12025(i) /1/77-एल.एस.जी./पी.एल.ई./प्रशा.1]
टी. एन. चट्टोप, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 16th May, 1986

G.S.R. 427.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Works and Housing Adviser (Public Health Environmental Engineering) Recruitment Rules, 1984, namely :—

- These rules may be called the Ministry of Urban Development Adviser (Public Health Environmental Engineering) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Works and Housing Adviser (Public Health Environmental Engineering) Recruitment Rules, 1984 :—

- (a) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2500-125/2-3000".

- (b) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"One year for direct recruits".

- (c) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment".

- (d) In column 11 :—

- (i) against item a(ii), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"With 2½ years service in posts in the scales of Rs. 2500-2750/Rs. 2250-2500 or equivalent respectively; and";

- (ii) against item (b), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct

recruits in column 7. (The departmental officers in the feeder category who were in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this

appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years)."

(c) In column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer for appointment by transfer on deputation (including short term contract) and by direct recruitment."

{No. A-12025(i)}1/77-LSG|PHE|Adm. I]
T. N. CHALLU, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 मई 1986

सा.का.नि. 428 :—राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह क और समूह ख पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नगर और ग्राम योजना संगठन (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में नगर और ग्राम योजनाकार के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 2 के सामने स्तम्भ 1, 2, 3, 6, 7, 9, 11, 12 और 13 के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जावेंगी अर्थात् :

अनुसूची					
1	2	3	4	5	6
नगर और ग्राम योजना- कार	* 6 नगर ए. ग्राम योजनाकार, (5 पद)/ मुख्य परियोजना (1) पद 1986 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	—	—	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए, गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकते हैं टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों में उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम का नई अंतिम तारीख होगी।

7	8	9
आवश्यक :	—	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रादेशिक/नगरी/कस्बा/नगर योजना में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ii) नगर योजना का 10 वर्ष का अनुभव।
- (iii) नगर योजना विधियों और नगर विज्ञानों का ज्ञान।

शालाभ्यः :

- (i) नगर योजना संस्थान (भारत) की अधि-सदस्यता या किसी नृत्तिक संस्थान की समतुल्य सदस्यता।
- (ii) किसी विश्वविद्यालय से वास्तुकला/सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।

टिप्पणी :

जहाँतक अनुभव मुद्रित अभ्याथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

7

8

9

टिप्पण : 2

अनुभव सम्बन्धी प्रवृत्ति (प्रवृत्ति) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रार्थनों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जमान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समूहों के प्रार्थनों परीक्षा जमाना में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10	11	12	13
75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिधि भी हो) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : सहस्रकृत नगर और ग्राम योजनाकार जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर/स्थानान्तरण पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिधि भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर/उपक्रमों/कामगो या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सप्ला पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिनकी 1100-1600 ब. या समतुल्य या उच्चतर वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा है और (ख) (1) जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित प्रवृत्ति और अनुभव है। (सम्बोधक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबुर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	1. पदोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति जिसका गठन निम्नलिखित से मिलकर होगा— 1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. मंत्रालय का संयुक्त सचिव जो नगर और ग्राम योजना संगठन का भार-साधक है —सदस्य 3. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य 2. पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति जिसका गठन निम्नलिखित से मिलकर होगा— 1. मंत्रालय का संयुक्त सचिव जो नगर और ग्राम योजना संगठन का भार-साधक है —सदस्य 2. मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य टिप्पण. पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्य-वाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक सं. लो. से. भा. के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए जमान पर रखे समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिधि भी है) संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक होगा।

मूल नियमों तथा संशोधनों का संवर्ध

1. जी. एस. आर. 1483 विनांक 1-10-64 (मुख्य नियम)

[सं. ए-12012/3/83-यू.डी.-III-बी]

राजेंद्र सिंह, डप्टर सचिव

2. जी. एस. प्रार. 1708 दिनांक 16-11-65
3. जी. एस. प्रार. 45 दिनांक 2-1-67
4. 16021/4/67 श. बि. दिनांक 31-10-67
5. 16021/4/67 श. बि. दिनांक जनवरी, 68
6. 16021/4/68 श. बि. दिनांक 20-5-68
7. 16021/15/67 श. बि. दिनांक 3-7-68
8. 16021/4/67 श. बि. दिनांक 13-9-68
9. 16021/18/68 श. बि. दिनांक 17 तथा 19 सितम्बर 1968
10. 16021/18/68 श. बि. दिनांक 26-9-68
11. जी. एस. प्रार. 15 दिनांक 23-12-68
12. 16021/12/68 श. बि. दिनांक 3-4-69
13. 4-9(1)/69 श. बि. 2 दिनांक 19-6-72
14. ए-12031/2/72 श. बि. 2 दिनांक 18-2-74
15. जी. एस. प्रार. 79 दिनांक 2-1-75
16. जी. एस. प्रार. 2422 दिनांक 28-6-75
17. जी. एस. प्रार. 299 दिनांक 22-12-75
18. ए-11011/2/78 श. बि. 3 दिनांक 3-9-79
19. ए-12012/3/83 श. बि. 3 दिनांक 3-9-79

New Delhi, the 21st May, 1986

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Group A and Group B posts) Re-

cruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7	8	9
"Town and Country Planner"	"6* Town and Country Planner 5 posts/Chief (1986) (Subject to variation dependent on work load.)"	"General Central Service Group 'A' Gazetted"			"Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).		ESSENTIAL (i) Post-Graduate Degree/Diploma in Regional/Urban City/Town Planning from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience in town planning. (iii) Knowledge of town planning laws and civic designs. Not 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	"One year for direct recruit."

1	2	3	4	5	6	7	8	9
						Desirable.		
						(i) Fellowship of the Institute of Town Planning (India) or equivalent membership of professional Institute.		
						(ii) Degree or Diploma in Architecture/Civil Engineering from a recognised University or its equivalent."		
10	11	12	13					
"75% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. 25% by direct recruitment."	<p>Promotion :</p> <p>Associate Town and Country Planners with 5 years regular service in the grade :</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Public Sector undertakings/Statutory or Autonomous Organisations —</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent or higher; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 4 years)."</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—</p> <p>1. Member, Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary in the Ministry in charge of Town and Country Planning Organisation—Member</p> <p>3. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee.</p> <p>(for considering confirmation) consisting of—</p> <p>1. Joint Secretary in the Ministry in charge of Town and Country Planning Organisation—Chairman.</p> <p>2. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."</p>	"Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selection for appointment on transfer on deputation (including short-term contract)."					

[No. A-12012/3/83-UD. III. B]
RAJINDER SINGH, Desk Officer.

References of principal rules and amendments

1. GSR 1483 dated 1-10-64 (Main Rule)
2. GSR 1708 dated 16-11-65
3. GSR 45 dated 2-1-67
4. 16021/4/67-UD dated 31-10-67
5. 16021/4/67-UD dated January, 68
6. 16021/18/66-UD dated 20-5-68
7. 16021/15/67-UD dated 3-7-68
8. 16021/4/67-UD dated 13-9-68
9. 16021/18/68-UD dated 17th/19th September, 1968
10. 16021/18/68-UD dated 26-9-68
11. GSR 15 dated 23-12-68
12. 16021/12/68-UD dated 3-4-69
13. 4-9(1)/69-UD II dated 19-6-72
14. A-12031/2/72-UD II dated 18-2-74
15. GSR 79 dated 2-1-75
16. GSR 2422 dated 28-8-75
17. GSR 299 dated 28-12-75
18. A-11011/2/78-UD III B dated 3-9-69
19. A-12012/3/83-UD. III. B.